

Luziânia, 28 de janeiro de 2022.

PROCESSO SELETIVO	RECURSOS HUMANOS
EDITAL: 03/2022	PROCESSO DE SELEÇÃO PARA PREENCHIMENTO DE VAGAS NO IMED – INSTITUTO DE MEDICINA, ESTUDOS E DESENVOLVIMENTO.

Este procedimento é realizado em cumprimento e observância ao Contrato de Gestão firmado entre o IMED e o ESTADO DE GOIÁS, por intermédio da SECRETARIA DE ESTADO DE SAÚDE, e à legislação que rege os contratos de gestão no Estado de Goiás, além de encontrar-se previsto no Regulamento de Compras e Contratação de Serviços e de Pessoal, para fins da realização de contratações junto ao Hospital Estadual de Luziânia – HEL. As informações referentes ao procedimento encontram-se também no site do IMED, através do seguinte link: <http://imed.org.br/>

1. DISPOSIÇÕES GERAIS

1.1 O Processo de Seleção de Pessoal para o IMED destina-se a selecionar profissionais para contratação pelo regime da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT e, segundo o disposto em regulamento próprio para recrutamento, seleção e contratação de pessoal.

1.2 As seleções serão realizadas em etapas eliminatórias e/ou classificatórias, conforme o disposto no item 4. - Cronograma de Seleção.

1.3 As despesas da participação em todas as etapas e em todos os procedimentos do processo de seleção correrão por conta do candidato, que não terá direito a alojamento, alimentação, transporte e/ou ressarcimento de despesas.

1.4 Estão aptos a participar do Processo de Seleção os candidatos que atendam, além dos requisitos legais, os seguintes: a) ter idade mínima de 18 (dezoito) anos completos até a data da inscrição; b) atender ao disposto no item 2.1 - Relação de cargos, quantidade de vagas, atribuições, carga horária, requisitos e salário base; até a data da inscrição; c) apresentar os documentos que se fizerem necessários por ocasião da contratação.

1.5 Para comprovação de experiência serão aceitos como documentos: a carteira de trabalho, declaração de experiência devidamente assinada e com CNPJ do declarante e/ou documento legal que ateste prestação de serviços ou vínculo na área pretendida.

1.6 Quanto as qualificações, cursos e formações, serão aceitos a critério de eliminação ou classificação, apenas aqueles pertinentes a área de atuação e devidamente comprovados por meio de certificado ou documento que ateste sua validade.

1.7 Não será aceita a participação concomitante em mais de um processo de seleção. Portanto, o candidato poderá se inscrever para um processo de seleção por vez.

1.8 Uma vez inscrito em uma vaga, o candidato ficará vinculado à mesma enquanto o processo de seleção estiver em andamento.

1.9 Os profissionais que já fizeram parte do quadro de pessoal do IMED deverão obedecer aos preceitos estabelecidos em normativa interna, que trata das condições de participação pelo colaborador em processo seletivo.

1.10 Não serão aceitas inscrições por qualquer outro meio que não os previstos neste edital.

1.11 O resultado de todas as etapas do processo seletivo será divulgado através do site do IMED: <http://imed.org.br/>, conforme data prevista no cronograma.

1.12 Os candidatos devem descrever no currículo data de início e fim das suas experiências, assim como e-mail válido para contato, sob pena de desclassificação.

1.13 Havendo demanda de cota para PCDs, nos casos de aproveitamento, estes terão prioridade na convocação para admissão em qualquer caso.

1.14 Para cada vaga poderá haver cadastro de reserva, sendo que os aprovados com esse fim poderão ser convocados a qualquer tempo no prazo máximo de 6 meses após encerramento do processo seletivo, sem que seja necessário a abertura de novo edital.

2. VAGAS DISPONÍVEIS

2.1 Relação de cargos, quantidade de vagas, atribuições, carga horária, requisitos e salário base.

Cargo	Vagas	Atribuições	CH	Experiência/Requisitos	Salário Mensal
Assistente Social	1	Esclarecer dúvidas e orientar sobre direitos e deveres, rotinas, cuidados especiais, serviços e recursos sociais; Orientar pacientes e familiares sobre temas relativos ao amparo assistencial; Atuar de acordo com a realidade social local; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	30h	Superior em Serviço Social. Desejável Especialização. Mínimo 06 Meses de Experiência.	R\$ 3.043,27
Auxiliar de Farmácia	02	Atender clientes internos; executar a fabricação de kits com base nas prescrições médicas; Dar baixa de medicamentos no sistema; realizar demais atividades inerentes ao cargo.	12x36h	Médio Completo.; Mínimo 06 Meses de Experiência na função	R\$ 1.431,00

Farmacêutico	1	Distribuir os materiais e medicamentos, de acordo com as requisições Recebidas; Proceder ao controle de entrada e saída de medicamentos e materiais; Atender clientes internos e externos nas demandas da farmácia; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	12x36h	Ensino Superior Completo em Farmácia; Mínimo 06 Meses de Experiência.	R\$ 3.292,00
Fisioterapeuta UTI Nível II	12	Executar métodos, técnicas fisioterapêuticas e análise crítica que visem a saúde nos níveis de prevenção primária, secundária e terciária; Avaliar, reavaliar e determinar as condições de alta do paciente submetido à fisioterapia; Direcionar atividades, bem como a responsabilidade técnica pelo desempenho dessas atividades; Realizar demais atividades inerentes ao cargo	30h	Superior em Fisioterapia; Desejável Especialização em Fisioterapia Hospitalar.	R\$ 2.622,58
Gerente Administrativo	1	Criar métodos de trabalho que garantam o bom funcionamento do hospital; interagir com todas as áreas do hospital, mantendo o bom ambiente e controle; Planejar atividades diárias e rotinas do hospital; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	44h	Superior em Administração ou afins; Desejável Especialização em Gestão Hospitalar; Mínimo 06 Meses de Experiência	R\$ 6.535,16
Analista de Saúde Ocupacional	1	Orientar os colaboradores com afastamentos do tipo, Previdenciários, Licença Maternidade entre outros; Desenvolver programas de prevenção, promoção de saúde e qualidade de vida, voltado para os colaboradores; Pesquisar a realidade social dos colaboradores identificando possíveis vulnerabilidades; Monitorar as ações em desenvolvimento; Articular recursos disponíveis; Desenvolver ações sociais que apare os colaboradores e a comunidade; Planejar políticas sociais com foco na qualidade de vida; Coordenar equipes e atividades sociais; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	44h	Superior em Assistência Social, Psicologia ou áreas afins; Desejável Pós graduação; Mínimo 6 meses de experiência na função	R\$ 3.043,27

3. RESULTADO FINAL, CONVOCAÇÃO E CONTRATAÇÃO

3.1 O resultado final será divulgado no site do IMED - <http://www.imed.org.br>, em data prevista no cronograma deste Edital, **cabendo aos candidatos se atentarem ao disposto no item 3.5 abaixo.**

3.2 A convocação para contratação obedecerá rigorosamente a ordem de classificação dos candidatos.

3.3 O candidato que não comparecer para início do processo admissional, na data publicada no edital, sem justificativa prévia, incorrerá na perda da vaga.

3.4 São condições para a contratação: a) apresentação da documentação completa, conforme relação a ser disponibilizada pelo RH no início do processo admissional; b) apresentação de documento comprobatório de registro no respectivo conselho regional (seccional GO) ou protocolo de requerimento do registro, para os profissionais em que for exigida graduação e/ou formação específica; c) e estar apto para o exercício do cargo mediante a apresentação do Atestado de Saúde Ocupacional – ASO, expedido por médico do trabalho indicado pelo IMED.

3.5 O IMED se reserva ao direito de não preencher todas as vagas indicadas neste edital.

3.6 Os candidatos que não comparecerem, na data/horário/local informado, serão considerados DESISTENTES e perderão, assim, o direito à vaga.

4. CRONOGRAMA DE SELEÇÃO

Etapa	Data	Horário	Local
Disponibilização Das Vagas	28/01/2022	Após às 14h00	http://www.imed.org.br
Inscrição / Seleção	28/01/2021 a 10/02/2022	Até às 23h59	E-mail: selecao.rh@hospital-luziania.org.br No e-mail, campo "assunto" deverá ser informada a vaga concorrida.
Resultado Final	16/02/2022	Após às 16h00	http://www.imed.org.br

Luziânia; 16 de fevereiro de 2022.

Processo Seletivo 003/2022	Recursos Humanos Resultado Final do Processo Seletivo <i>Edital Nº003/2022- Resultado Final.</i>
-------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

CLAS.	NOME	CARGO	SITUAÇÃO
1	Juliana Vieira de Lima Festa	Assistente Social	Aprovado(a)
2	Wilker Junio Alves da Silva	Auxiliar de Farmácia	Aprovado(a)
3	Adriano Matos dos Santos	Auxiliar de Farmácia	Aprovado(a)
4	Carla Michelle Ferreira Tavares	Farmacêutico(a)	Aprovado(a)
5	Victor Amonate Muniz Pacco	Fisioterapeuta	Aprovado(a)
6	Raysa Costa de Lima	Fisioterapeuta	Aprovado(a)
7	Angela Cristina N. de Jesus	Fisioterapeuta	Aprovado(a)
8	Marina de Lima B. Vigna	Fisioterapeuta	Aprovado(a)
9	Bertha Lemes	Fisioterapeuta	Aprovado(a)
10	Maycon Salvador Lopes	Fisioterapeuta	Aprovado(a)
11	Wendel Borges do Carmo	Gerente Administrativo	Aprovado(a)
12	Não houve Candidato Aprovado	Analista de Saúde Ocupacional	-

Os candidatos do Cadastro Reserva serão convocados conforme a demanda é a ordem classificatória.