

## Hospital Estadual de Luziânia

### Relatório Técnico Mensal

**(agosto de 2.021)**





## **CONTRATO DE GESTÃO 47/2021 - SES**

**Contratante:** Secretaria de Estado da Saúde – Governo do Estado de Goiás

**Contratado:** Instituto de Medicina, Estudos e Desenvolvimento - IMED

**Unidade gerenciada:** Hospital Estadual de Luziania

**Endereço:** Av. Alfredo Nasser, s/n - Parque Estrela Dalva VII, Luziânia-GO

**Diretor Operacional do IMED:** Wagner Miranda Gomes

**Diretor Geral do Hospital:** Francisco Campos Amud

**Diretora Técnica do Hospital:** Dr. Daniel de Souza Wanderley

**Gerente Administrativo:** Vinícius Cavalcante Rodrigues

**Gerente Assistencial:** Camila Silva Pinheiro



## SUMÁRIO

- I – **A palavra da diretoria**
- II – **Dados assistenciais**
- III – **Atividades de apoio**
- IV – **O HEL e a sociedade**
- V – **Encerramento**

## **I – A PALAVRA DA DIRETORIA**

Como se sabe, o Hospital Estadual de Luziânia é um dos maiores e mais importantes hospitais de enfrentamento à Covid-19. Com pouco mais de um ano de funcionamento, a unidade de saúde soma **mais de 1.200 pacientes recuperados**.

Agosto foi marcado como o mês com o menor número de mortes registradas por Covid-19 em 2021: 24.088 óbitos foram contabilizados pela doença no Brasil. O número é o menor visto desde dezembro de 2020, quando foram registrados 21.811 óbitos.

No HEL, as internações no mês de agosto que caíram 32,97% quando comparadas ao mês anterior. Tal fato impactou diretamente na taxa de ocupação da unidade, que fechou o mês em 58% - queda de 17% em comparação ao mês de julho que, por sua vez, registrou 70% de ocupação.

Apesar da taxa de internação ter sido menor, o número de atendimentos no Pronto Socorro teve aumento de 33%, em comparação ao mês anterior. Vale salientar que, em comparação ao último relatório, esse crescimento é chama a atenção, pois no mês de julho deu-se queda de 35% nos atendimentos de urgência e emergência.

O crescimento do número de atendimentos junto ao PS, aliado à significativa diminuição no número de internações, sugere que, não obstante o número de infecções ainda se mantenha em patamares elevados, a gravidade dos casos, em geral, tende a diminuir – o que é compatível, em princípio, com o exurgimento da chamada variante delta (de maior transmissibilidade) e com a constatação da eficácia das vacinas (diminuição de hospitalizações). A se confirmar a hipótese, a conclusão só pode ser uma: a vacinação, de fato, livrou o País de uma tragédia ainda maior.

Destaque-se, nesse contexto, que a vacinação vem aumentando em todo o estado de Goiás. Atualmente, 59% da população do Estado de Goiás já foi vacinada ao menos com a primeira dose, sendo que 27% dos goianos completaram o ciclo de imunização (dose única ou segunda dose).

O mês foi marcado, ainda, pelo aumento no atendimento



de pacientes, em PS, com faixa etária de 0 a 15 anos. Muito embora esse não seja o perfil de atendimento da unidade, nota-se um aumento de mais de 270% no número de casos pediátricos no mês de agosto se comparado ao mês de julho (10 atendimentos contra 45 do corrente mês).

De todo modo, o hel continuará fazendo o que lhe cabe: prestar um atendimento de excelência à população usuária do SUS.

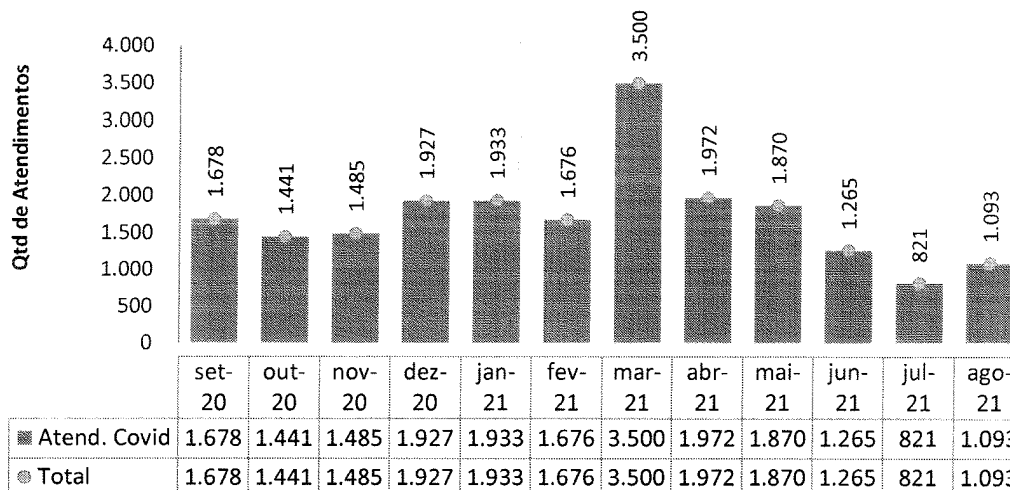
Francisco Campos Amud  
Diretor Geral

Dr. Daniel de Souza Wanderley  
Diretor Técnico

## II – DADOS ASSISTENCIAIS

### II.1 – DADOS RELACIONADOS À PRODUÇÃO E DESEMPENHO

**Total de Atendimentos de Urgência e Emergência no HEL**



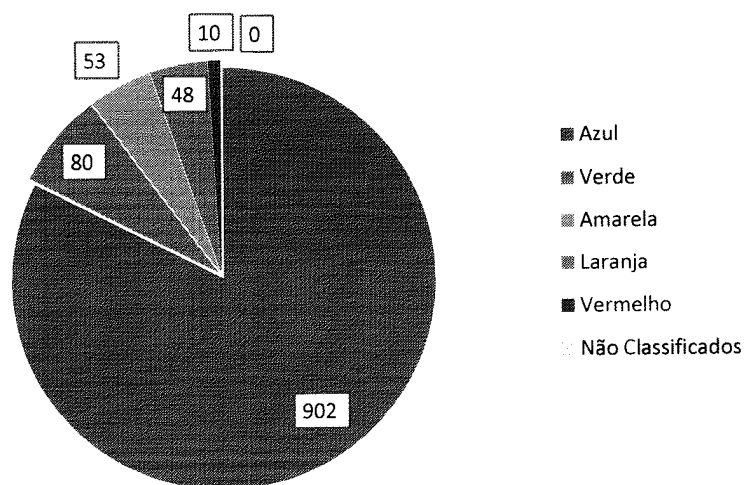
No gráfico acima observa-se um aumento de 33% nos atendimentos de urgência e emergência no HEL, em comparação ao mês anterior. Como dito antes, vê-se que, em comparação ao último relatório, esse crescimento é invertido – pois no mês de julho houve queda de 35% nos atendimentos em PS.

Houve crescimento nos atendimentos na segunda quinzena do mês, com aumento de 75% no número de atendimentos em comparação à primeira quinzena de agosto (397 x 696 atendimentos).

Quando desdobramos os atendimentos de urgência e emergência (gráfico acima), observamos novamente uma inversão de tendência em comparação ao mês de julho.

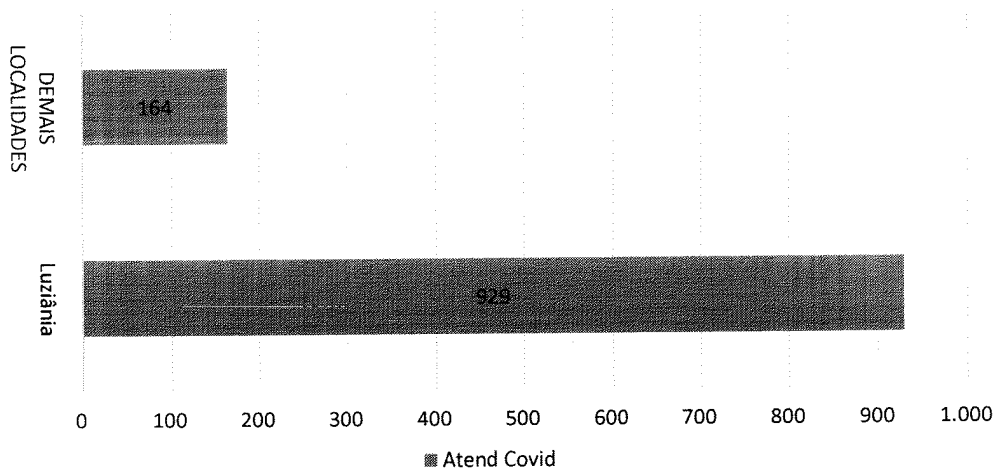
Os atendimentos via regulação tiveram uma queda de 42% em comparação ao mês de julho (que havia tido um aumento de 40% sobre junho); em contrapartida, os atendimentos por demanda espontânea alcançaram um aumento de 58% em comparação a julho (que havia tido redução de 45% sobre junho).

**Classificação de risco dos atendimentos realizados no P.S. - HEL -  
Classificação de Risco COVID**

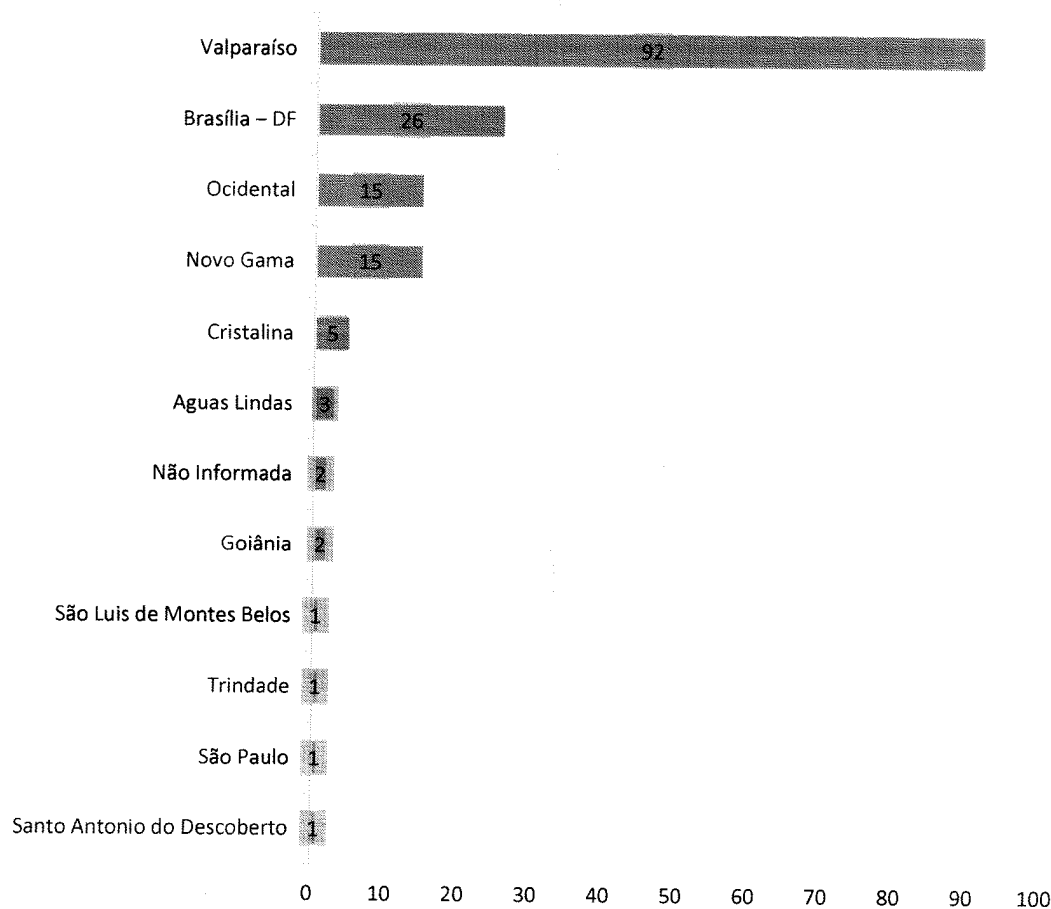


No processo de classificação de risco dos atendimentos realizados no PS, 82,5% receberam classificação NÃO URGENTE.

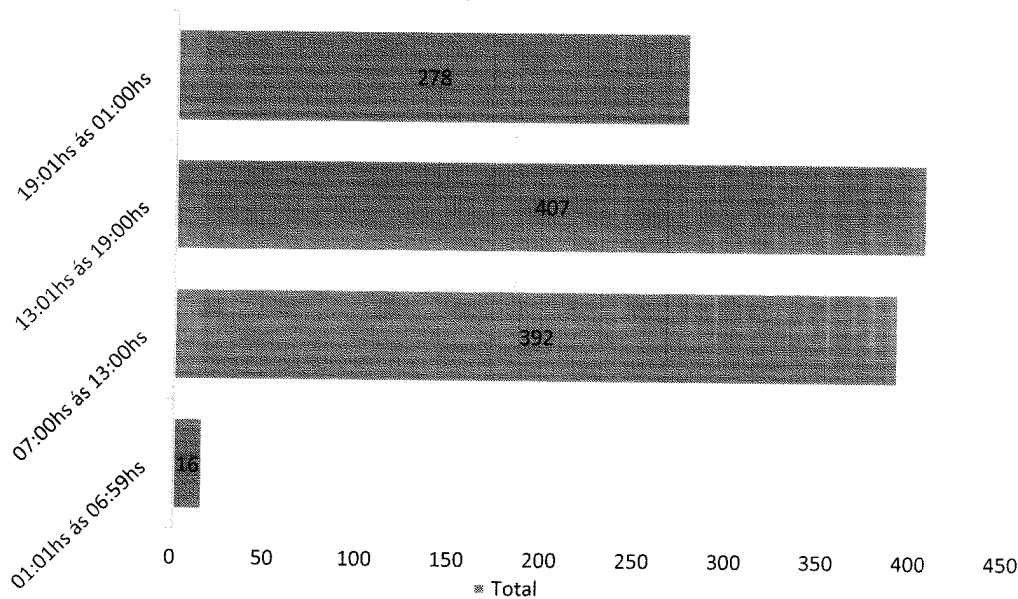
**Município de procedência dos pacientes atendidos no PS - HEL**



**Município de procedência dos pacientes atendidos no PS - HEL**

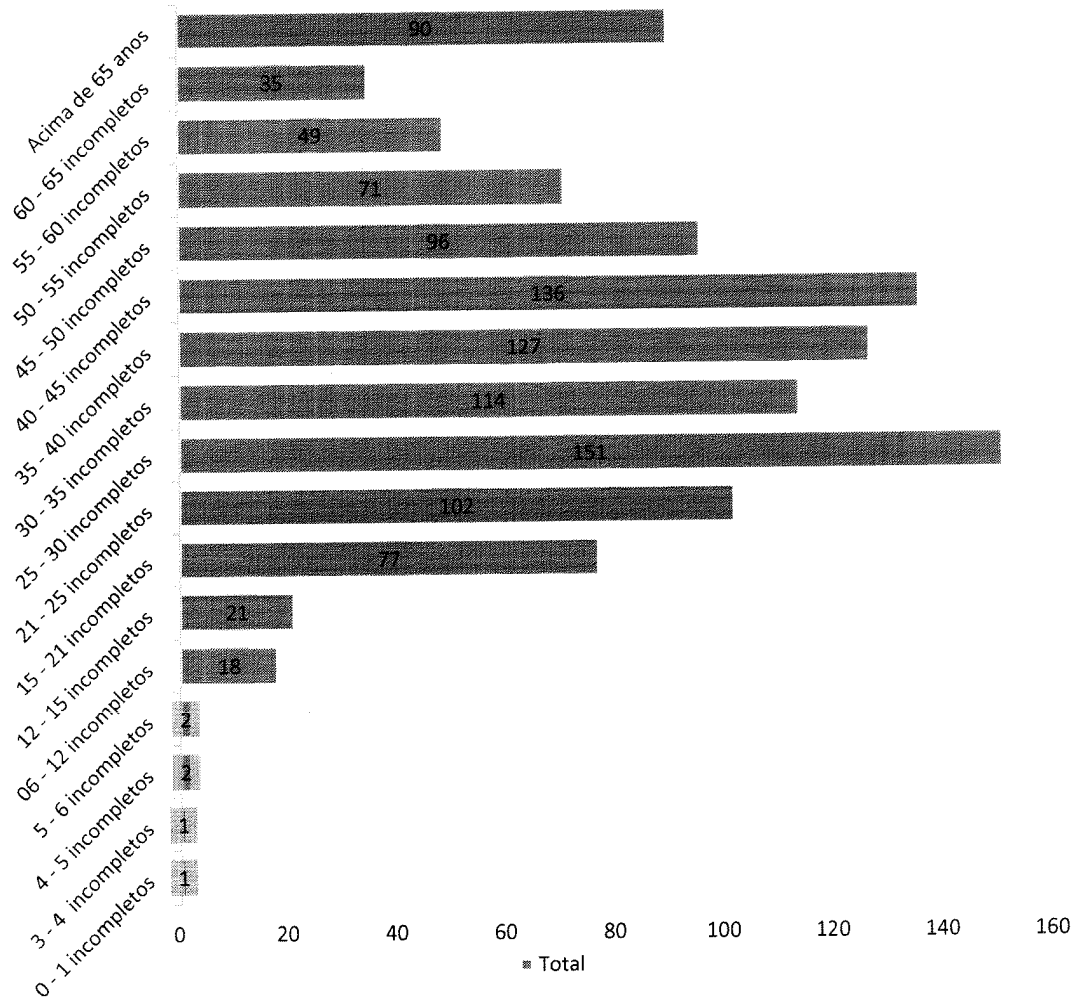


**Atendimentos por Período - HEL**

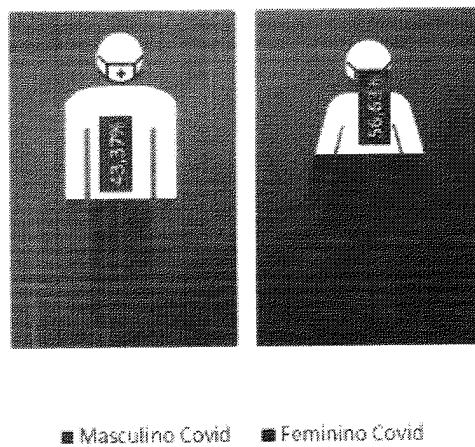




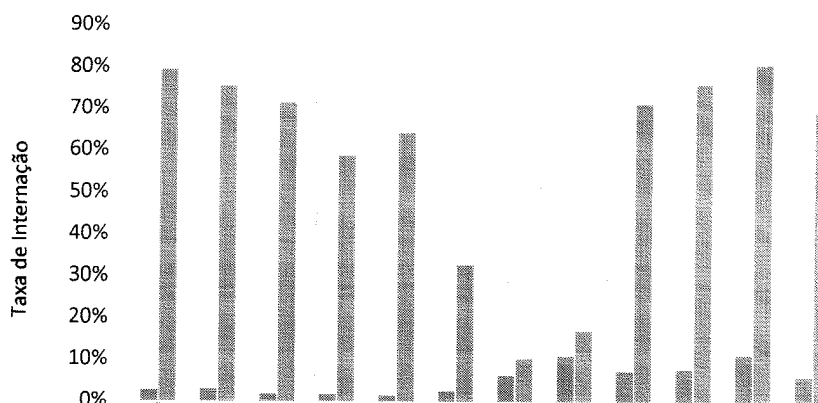
Atendimentos por Faixa Etária - HEL



Atendimentos por Sexo - HEL

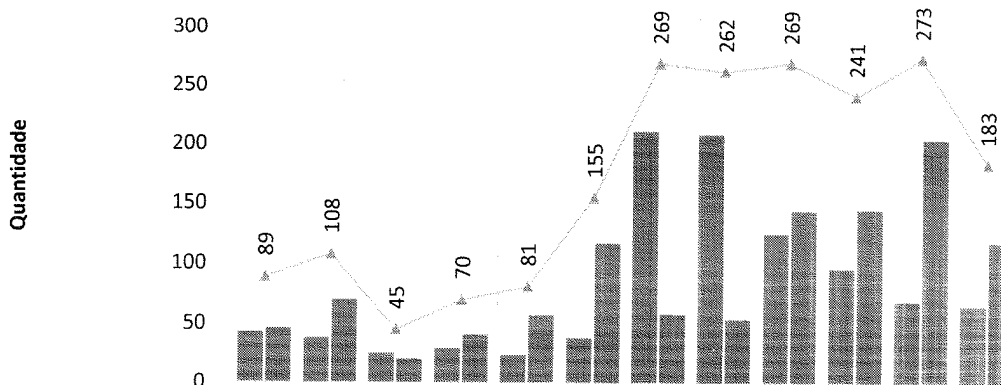


**Taxa de Internação dos Pacientes Procedentes do Pronto Socorro - HRL**



	set-20	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21	ago-21
Taxa de Internação Atend. Covid Espontâneo	3%	3%	2%	2%	1%	2%	6%	11%	7%	8%	11%	6%
Taxa de Internação Atend. Covid Regulação	79%	75%	71%	59%	64%	33%	10%	17%	71%	76%	81%	69%

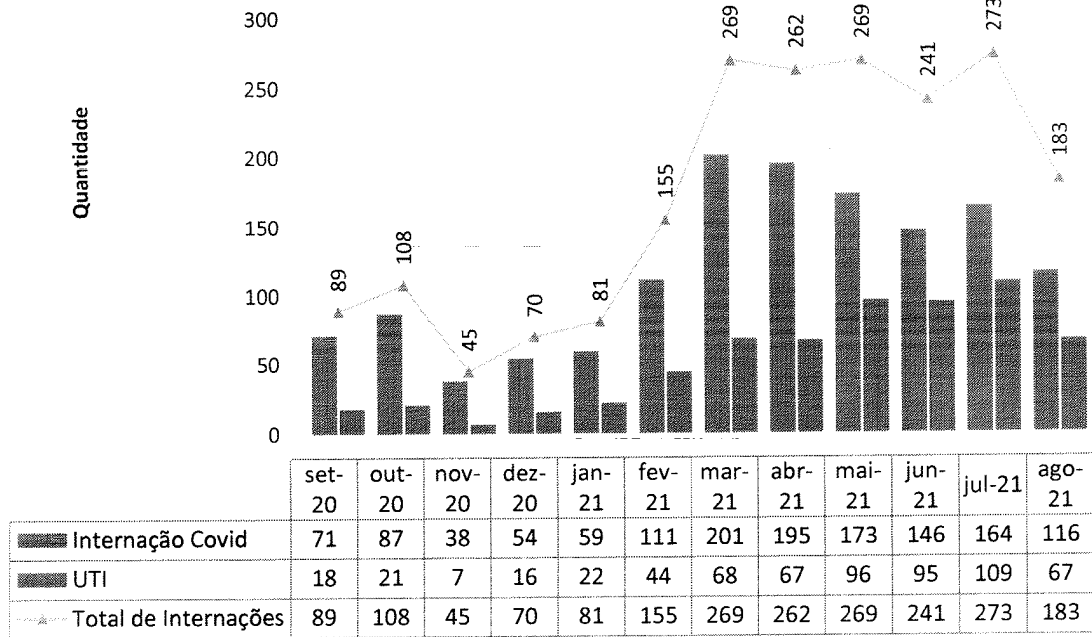
**Procedência das Internações por Tipo de Demanda - HEL**



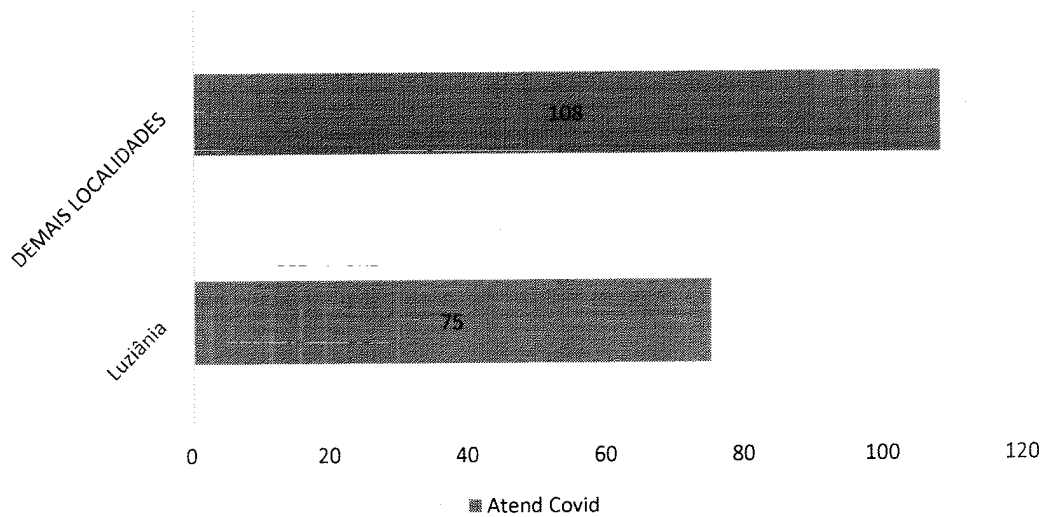
	set-20	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21	ago-21
Espontânea - Covid	43	38	25	29	24	38	211	208	125	96	69	65
Regulação - Covid	46	70	20	41	57	117	58	54	144	145	204	118
Total de Pacientes Internados	89	108	45	70	81	155	269	262	269	241	273	183

Observa-se que no mês de agosto não houve alteração significativa no número de internações por demanda espontânea; no entanto, quando se verifica o número de internações via regulação, vê-se uma queda de 42% em comparação ao mês de julho. Tal fato impactou diretamente na taxa de ocupação (58%) que registrou uma queda de 17% em comparação ao mês de julho (70%).

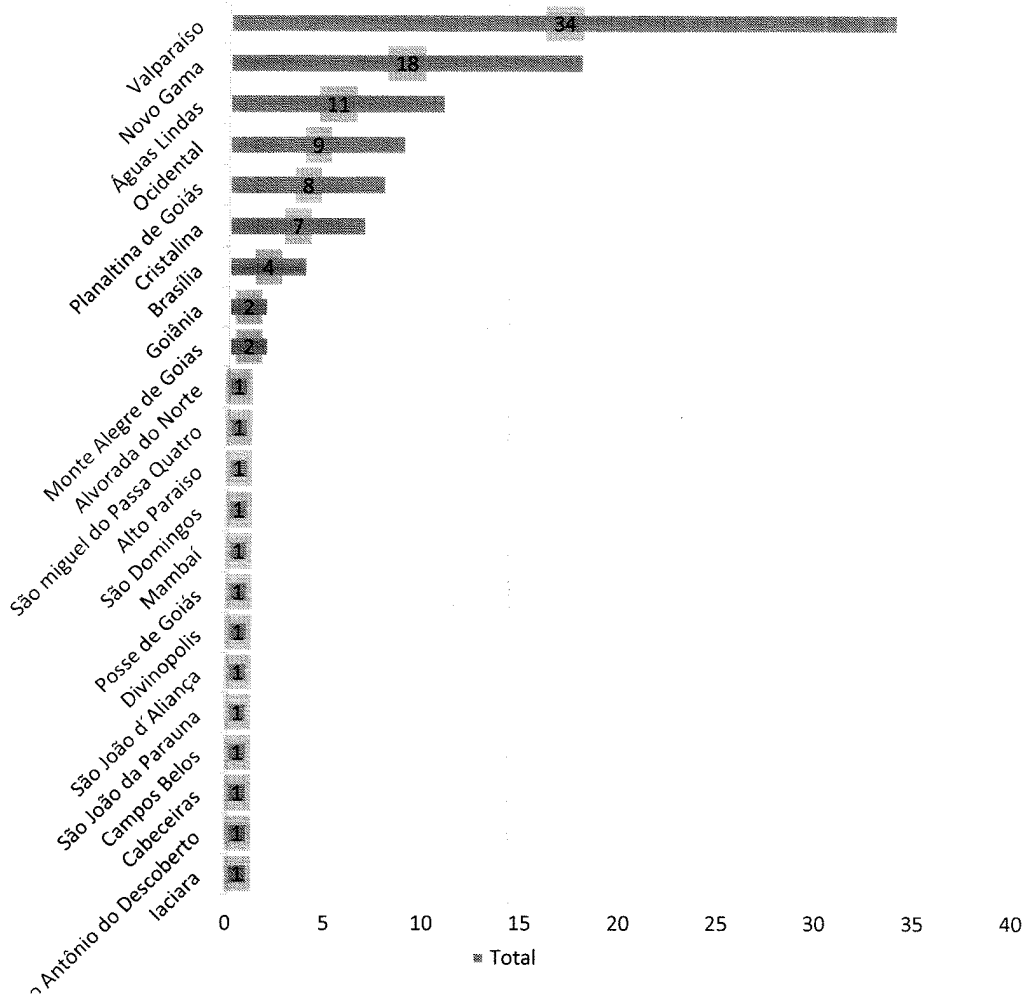
Internações Hospitalares - HEL



Município de procedência dos pacientes internados - HEL

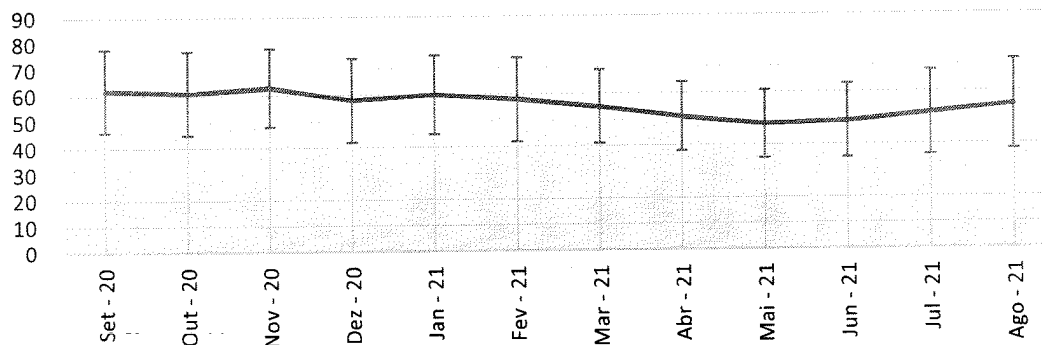


### Município de procedência dos pacientes internados - HEL

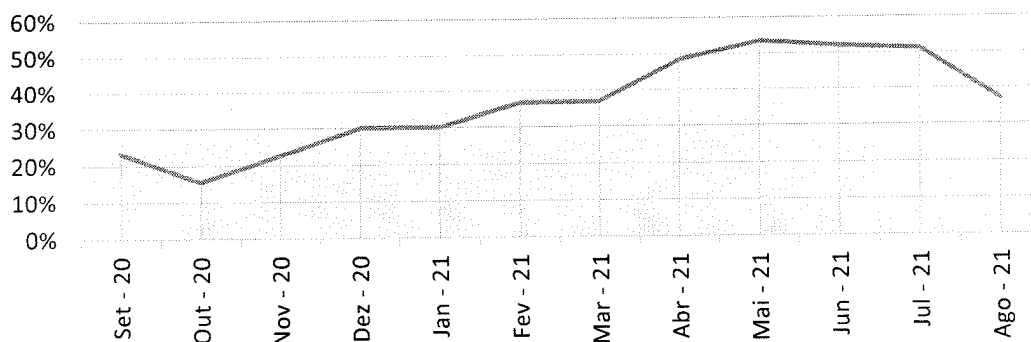


O gráfico acima demonstra o número de internações por unidade no HEL.

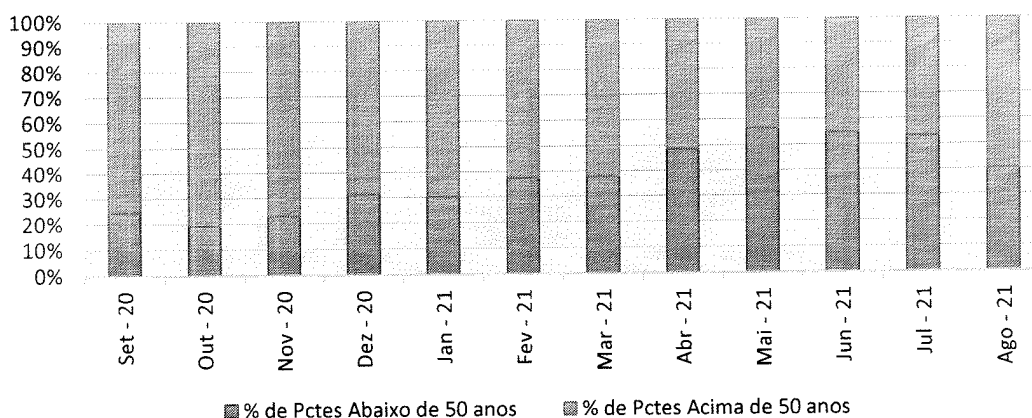
Idade média dos pacientes internados por Covid - HEL



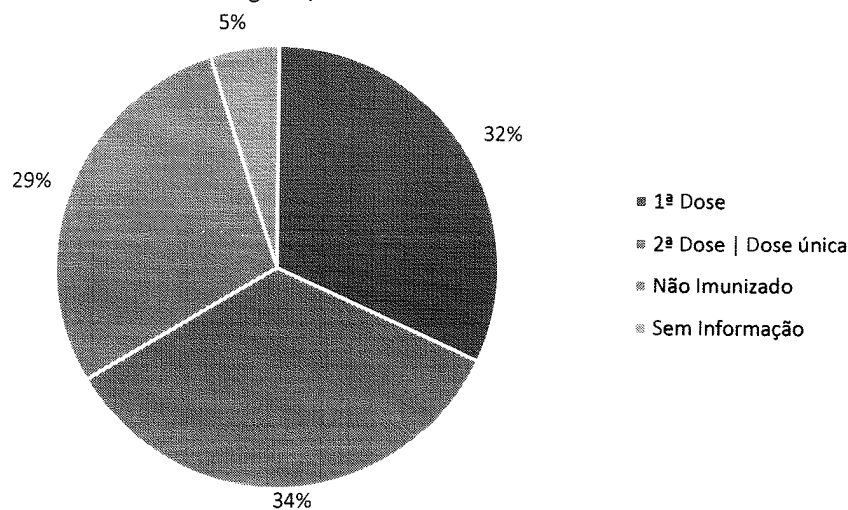
% de pacientes de 20 a 49 anos nas internações or Covid - HEL



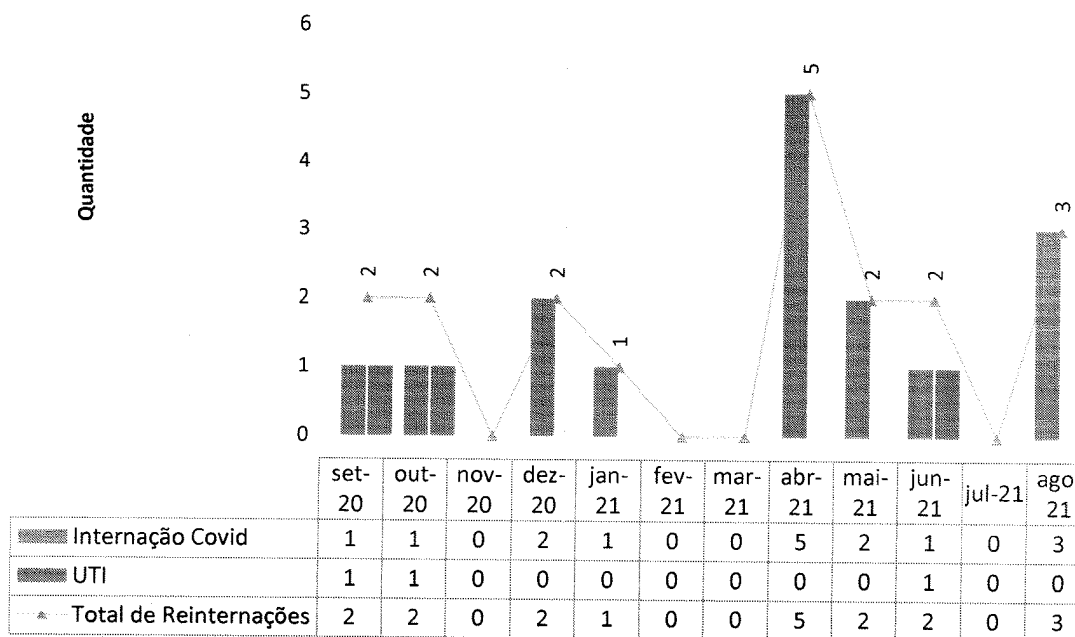
Proporção de pacientes acima e abaixo de 50 anos nas internações por Covid - HEL



Status de imunização contra Covid dos pacientes internados por Covid em agosto/2021 - HEL

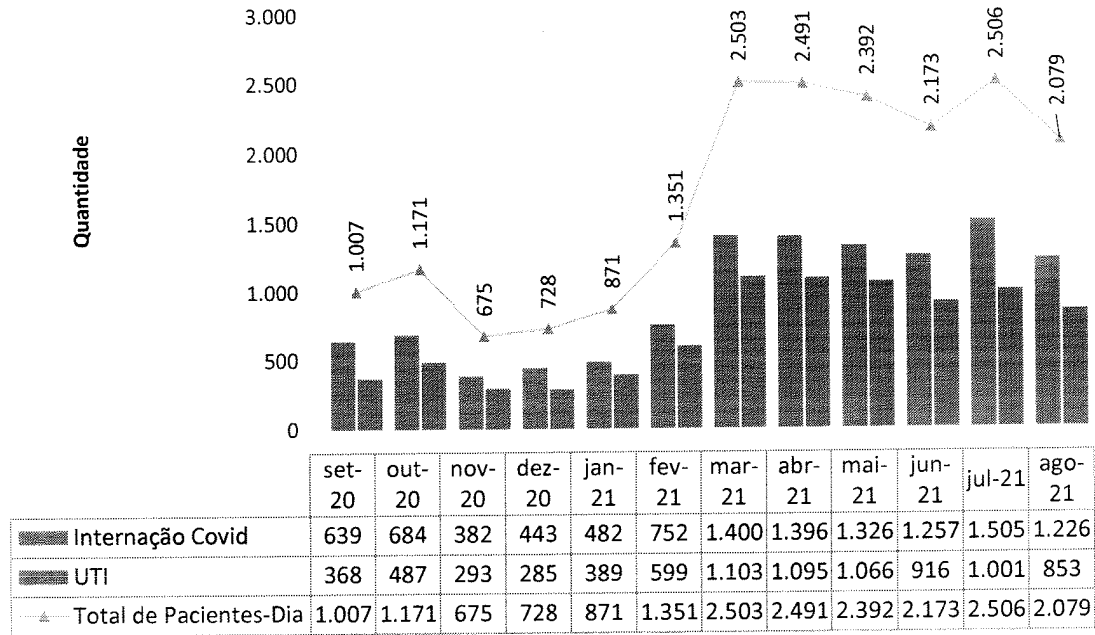


Pacientes readmitidos entre 0 e 29 dias da última alta hospitalar - HEL

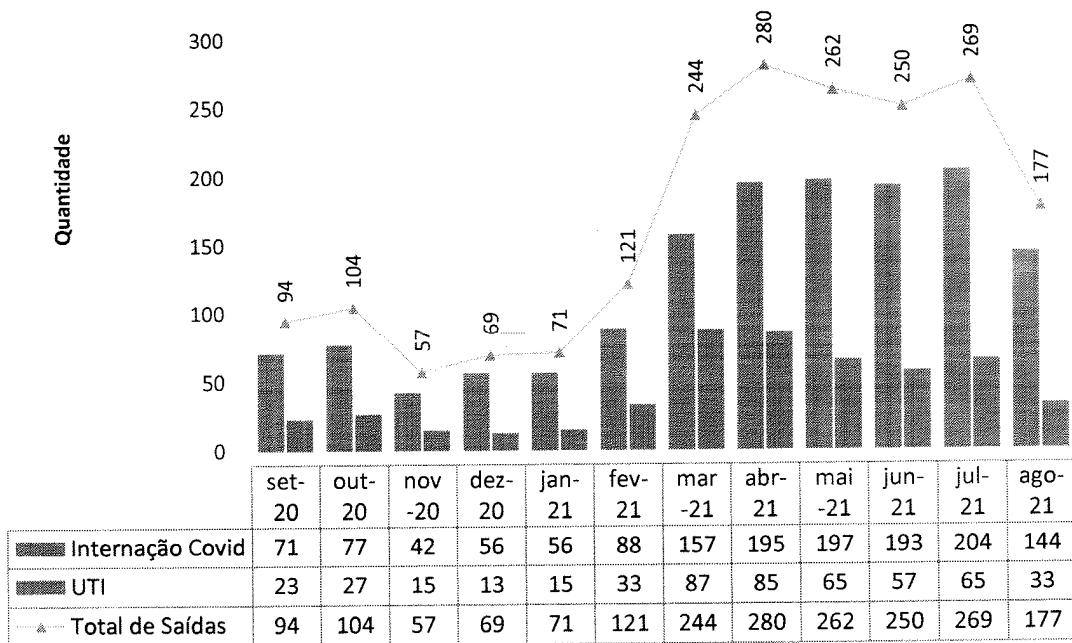


Os próximos gráficos demonstram o índice de paciente-dia, número de saídas e média de permanência, em que se verifica que todos os índices sofreram queda em comparação ao mês de julho – sendo que o índice de intervalo de substituição hospitalar teve um resultado de 6,19 dias (considerado alto).

**Pacientes-dia - HEL**

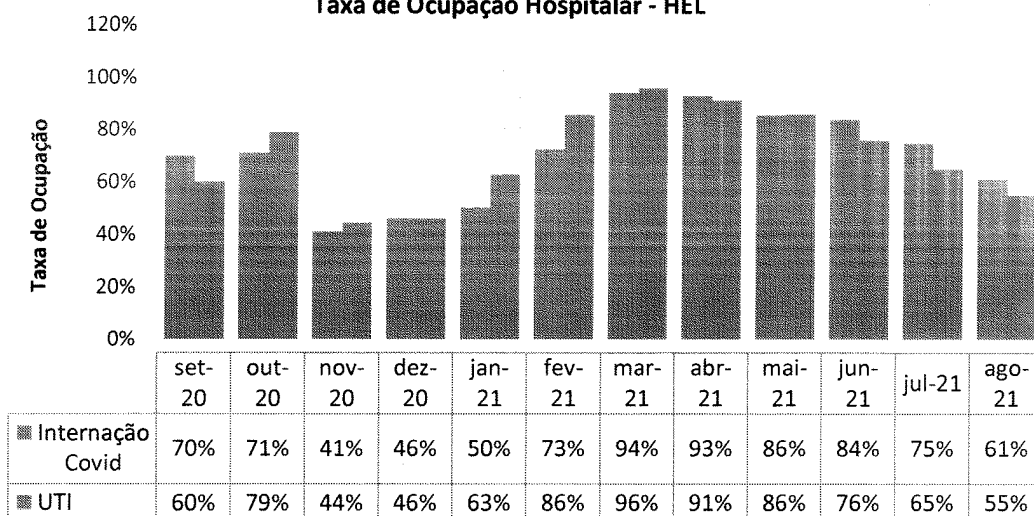


**Saídas Hospitalares - HEL**

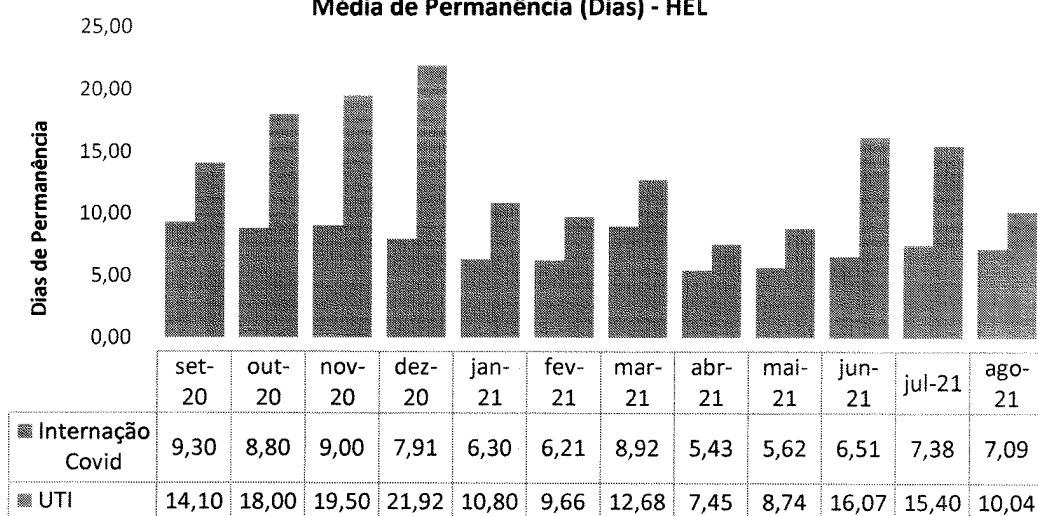


A queda no número de internações refletiu diretamente na taxa de ocupação, que experimentou uma redução de 15% e 18% na UTI e na Enfermaria, respectivamente – resultando na queda da ocupação geral em 17%.

### Taxa de Ocupação Hospitalar - HEL



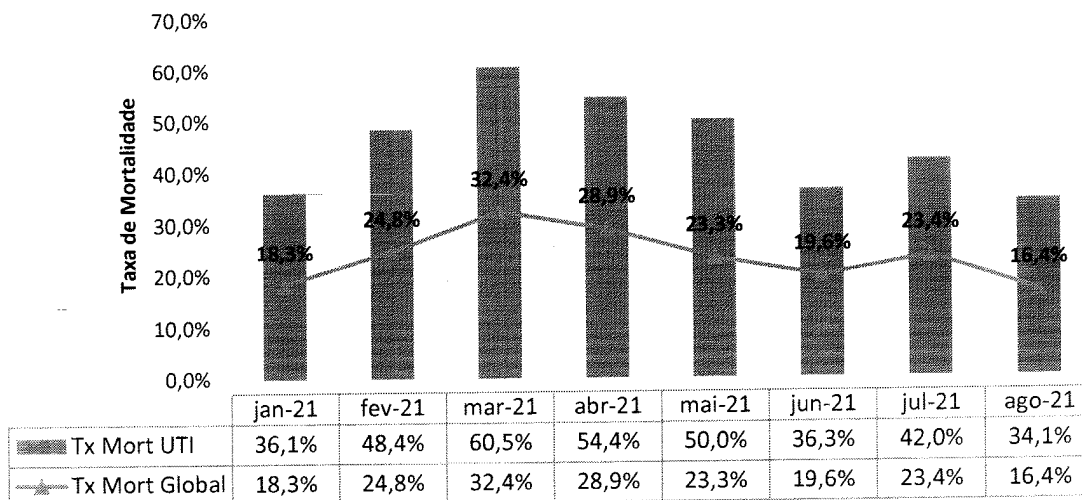
### Média de Permanência (Dias) - HEL



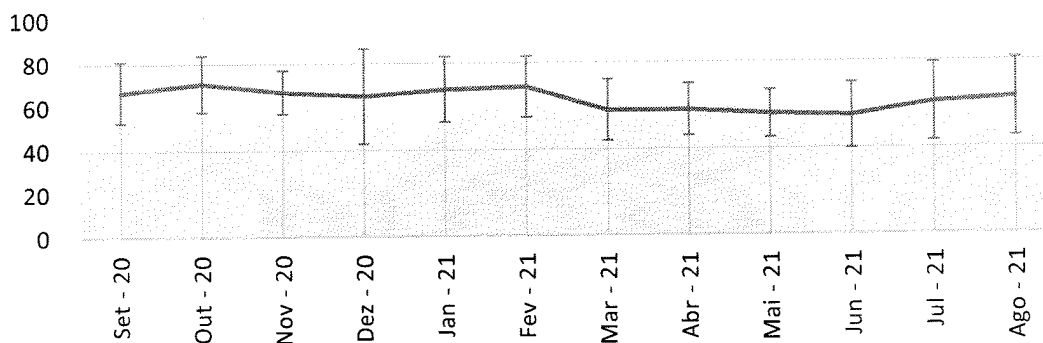
O gráfico a seguir mostra que a taxa de mortalidade institucional obteve uma redução de 30%.



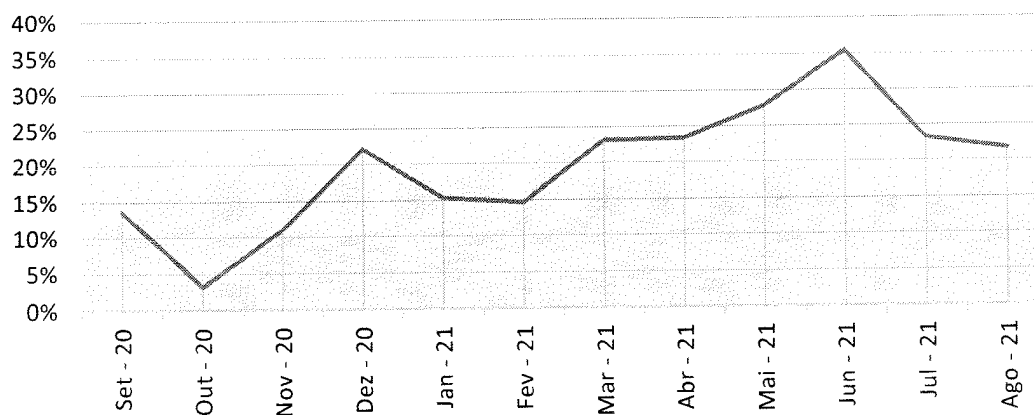
Taxa de Mortalidade Institucional - COVID - HEL



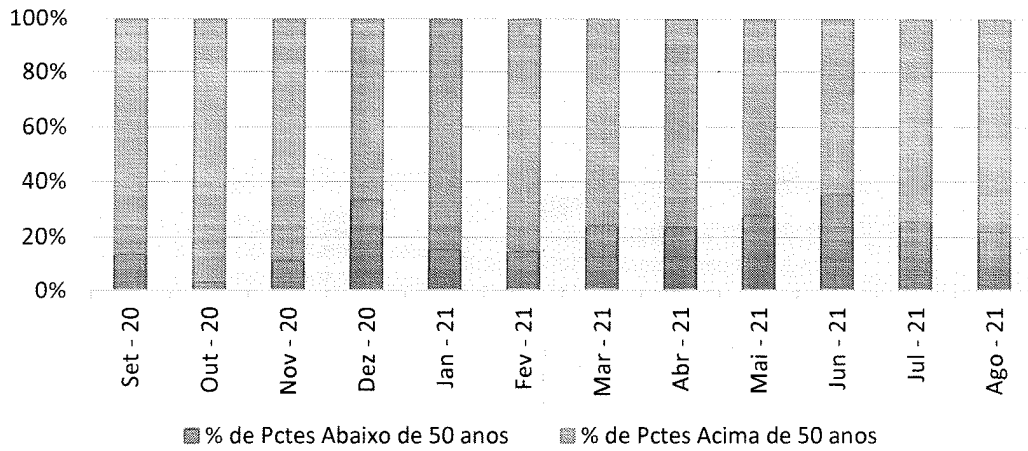
Idade média dos óbitos por Covid - HEL



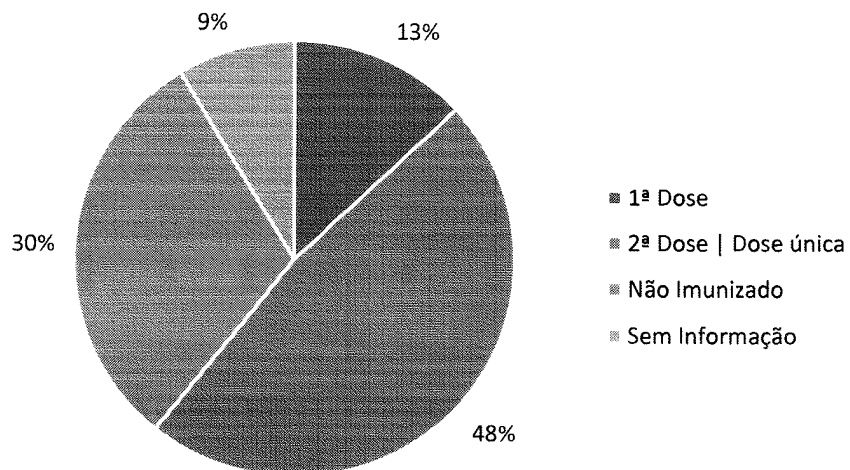
% de pacientes de 20 a 49 anos nos óbitos por Covid - HEL



Proporção de pacientes acima e abaixo de 50 anos nos óbitos por Covid - HEL

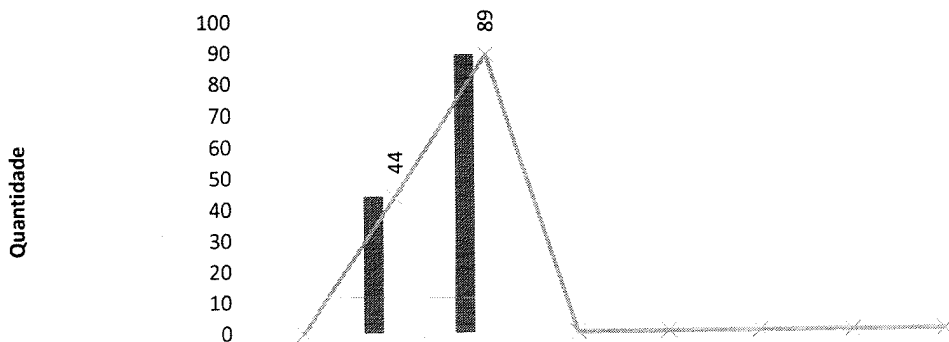


Status de imunização contra Covid dos pacientes que foram a óbito por Covid em agosto/2021 - HEL



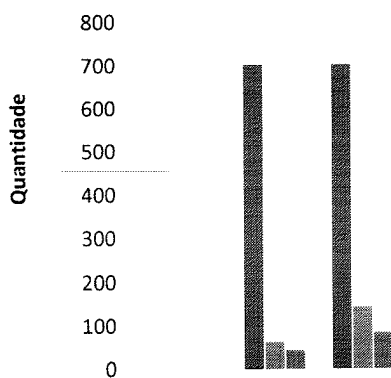
Os gráficos seguintes trazem informações sobre atendimentos ambulatoriais e cirúrgicos zerados, uma vez que o HEL mantém atendimento de Pronto de Socorro e Enfermaria destinados exclusivamente a pacientes suspeitos/confirmados para Covid-19.

Atendimento Ambulatorial - HEL



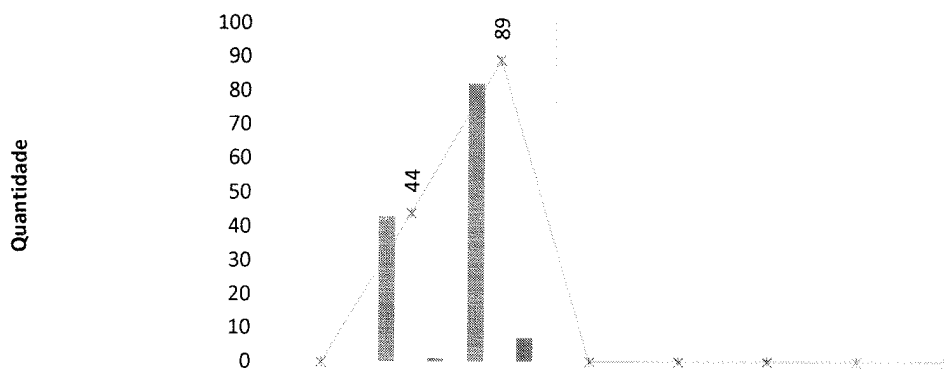
	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21	ago-21
■ Consulta Médica		44	89	0	0	0	0	0
■ Consulta Não Médica		0	0	0	0	0	0	0
■ Procedimentos Cirúrgicos Ambulatoriais		0	0	0	0	0	0	0
■ Total	0	44	89	0	0	0	0	0

Absenteísmo das Consultas Médicas de Ambulatório - HEL



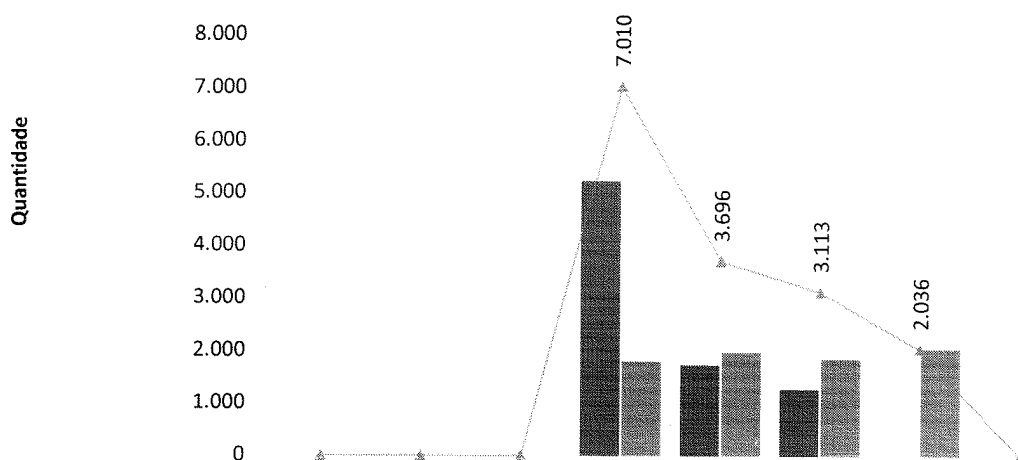
	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21	ago-21
■ Consultas disponibilizadas para Regulação		700	700	0	0	0	0	0
■ Consultas agendadas		61	142	0	0	0	0	0
■ Consultas realizadas (1ª consulta vinda da Regulação)		43	82	0	0	0	0	0

### Consultas Médicas Por Especialidade - HEL



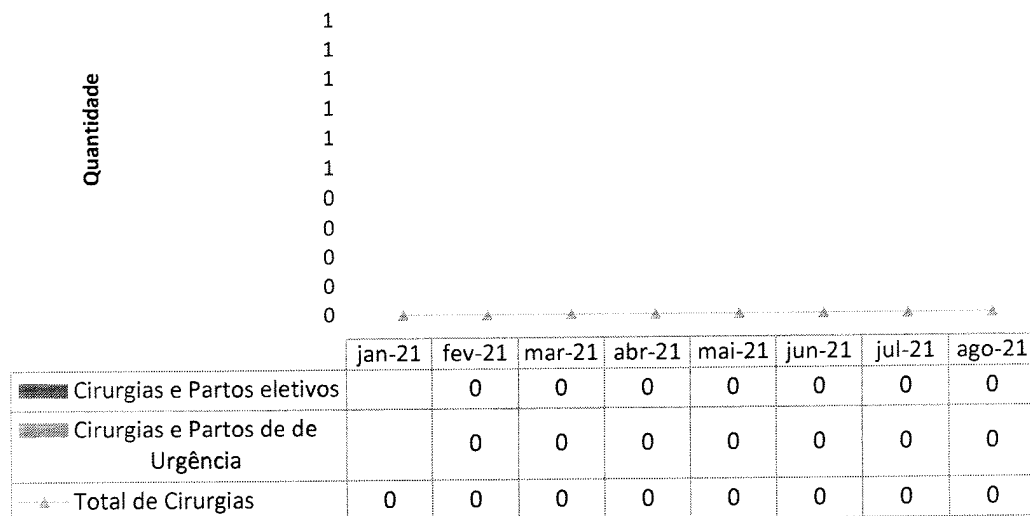
	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21	ago-21
Cirurgia Geral	0	43	82	0	0	0	0	0
Clínica Obstétrica	0	0	0	0	0	0	0	0
Puericultura	0	0	0	0	0	0	0	0
Cardiologia (risco cirúrgico)	0	1	7	0	0	0	0	0
Total	0	44	89	0	0	0	0	0

### Consultas Não Médicas Realizadas - HEL

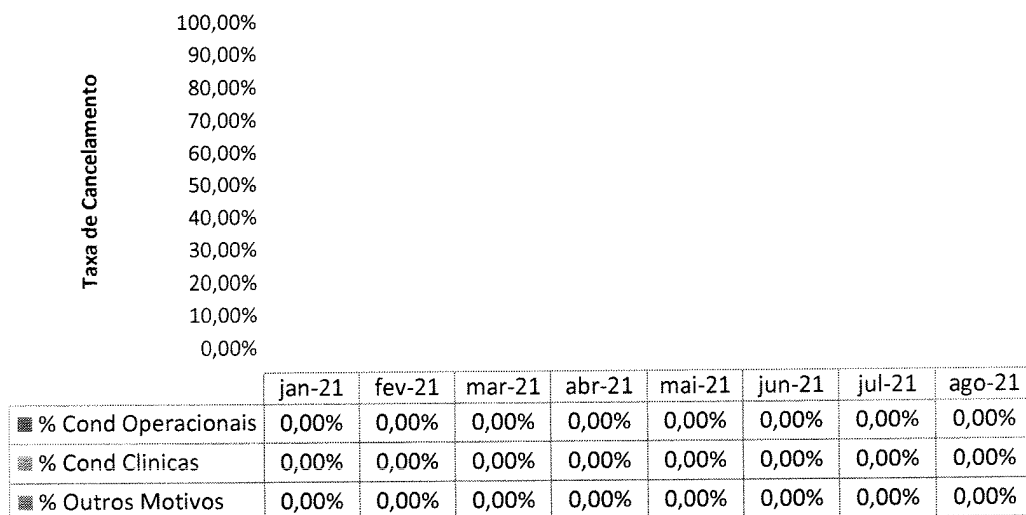


	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21	ago-21
Enfermagem	0	0	0	5.213	1.726	1.265	0	0
Psicologia	0	0	0	1.797	1.970	1.848	2.036	0
Total Atend N Med	0	0	0	7.010	3.696	3.113	2.036	0

### Cirurgias Realizadas - HEL



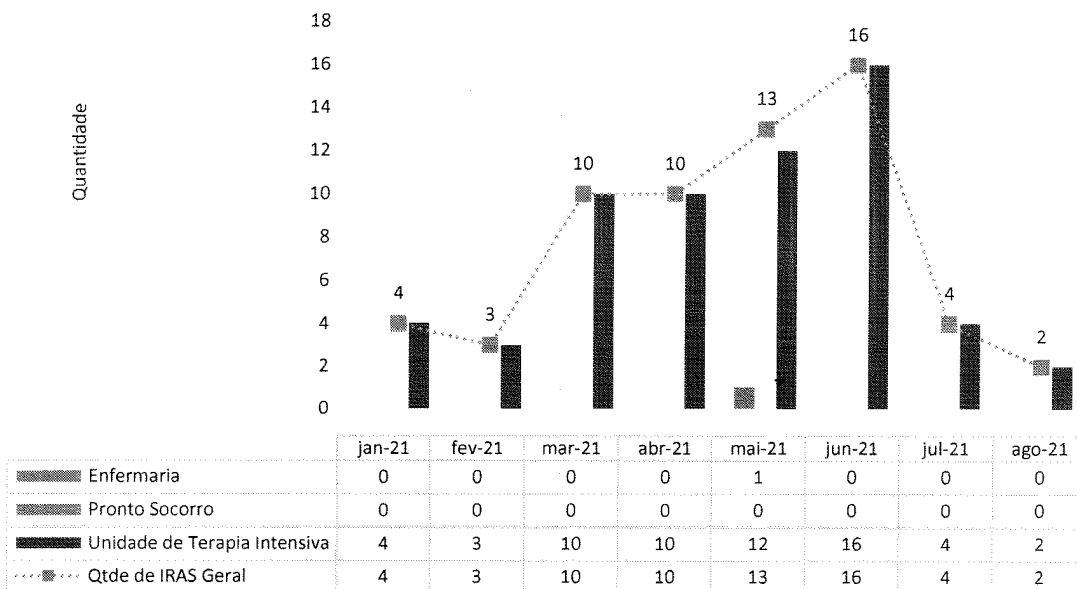
### Cancelamento de Cirurgias - HEL



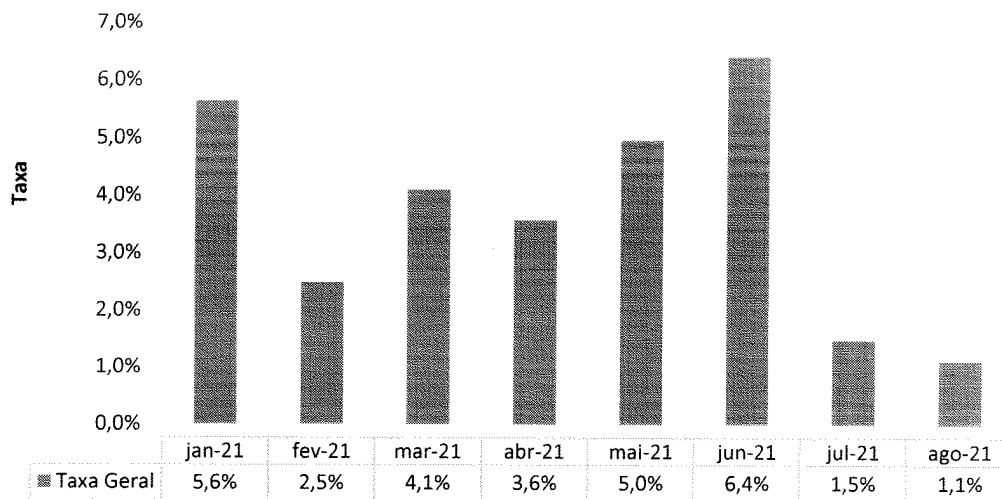
## II.2 – DADOS RELACIONADOS À QUALIDADE.

### INFECÇÃO HOSPITALAR

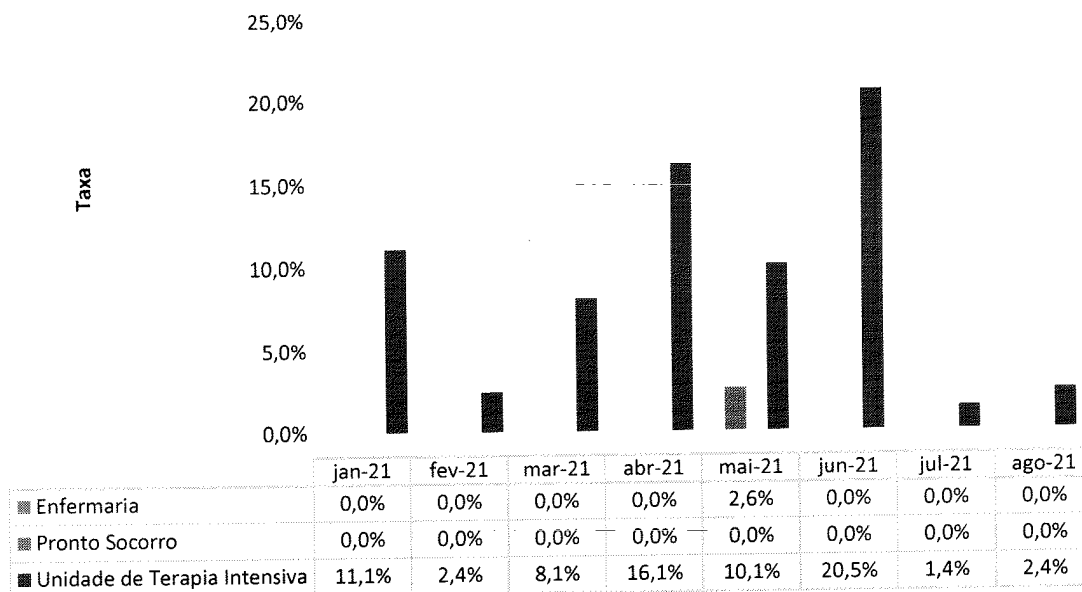
NUMERO DE IRAS - HEL



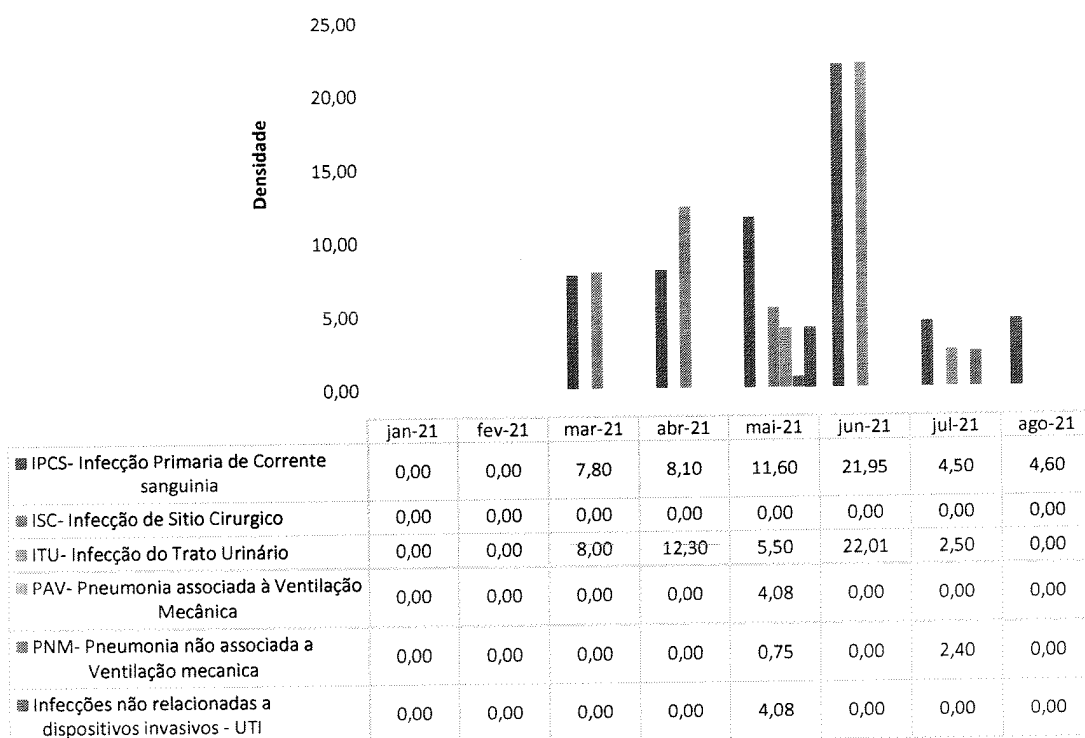
Taxa de Infecção Hospitalar - HEL



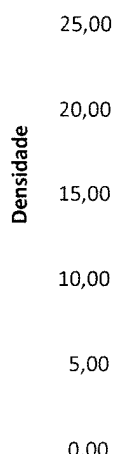
Taxa de IRAS por Clínica - HEL



INFECCAO POR TOPOGRAFIA - HEL



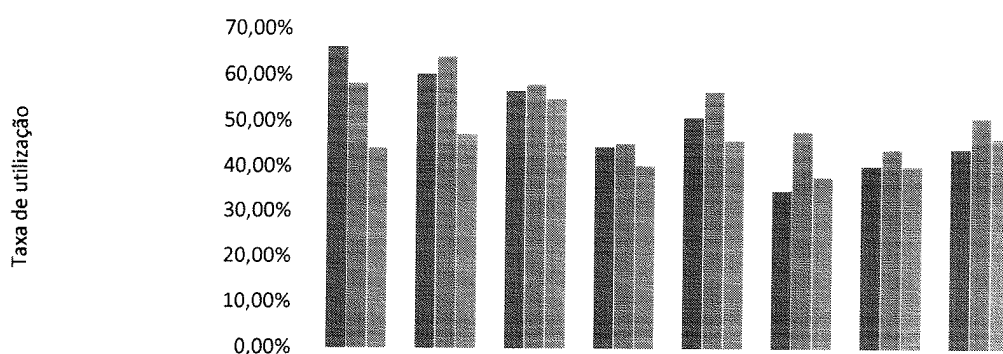
### Densidade de IRAS na UTI - HEL



	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21	ago-21
Densidade PAV	0,00	0,00	0,00	0,00	4,08	0,00	0,00	0,00
Densidade IPCS	8,80	5,20	7,80	8,10	11,60	21,95	4,50	4,60
Densidade ITU	7,70	2,70	8,00	12,30	5,50	22,01	2,50	0,00

### TAXA DE UTILIZAÇÃO DE PROCEDIMENTOS INVASIVOS

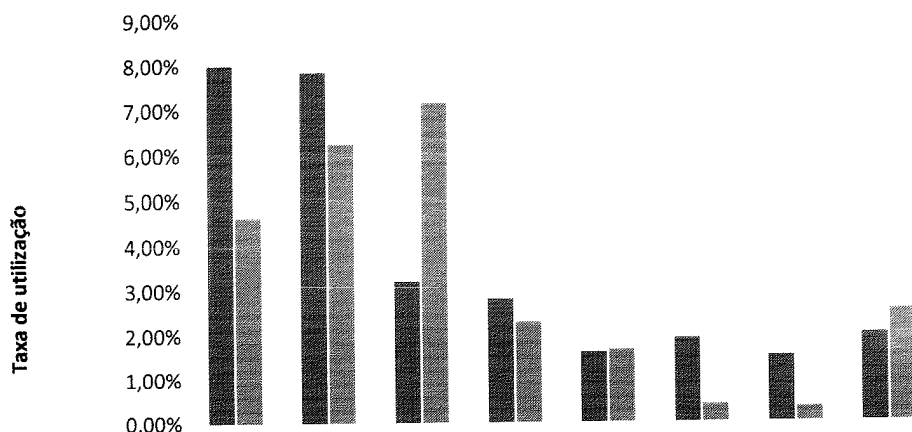
#### Procedimentos Invasivos em Leitos Críticos - HEL



	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21	ago-21
Cateter Vesical de Demora	66,05%	60,26%	56,60%	44,40%	50,80%	34,70%	40,20%	43,90%
Cateter Venoso Central	58,31%	64,10%	58,02%	45,21%	56,47%	47,76%	43,86%	50,88%
Ventilação Mecânica	44,00%	47,07%	55,00%	40,30%	45,90%	37,80%	40,20%	46,30%



Procedimentos Invasivos na Enfermaria - HEL

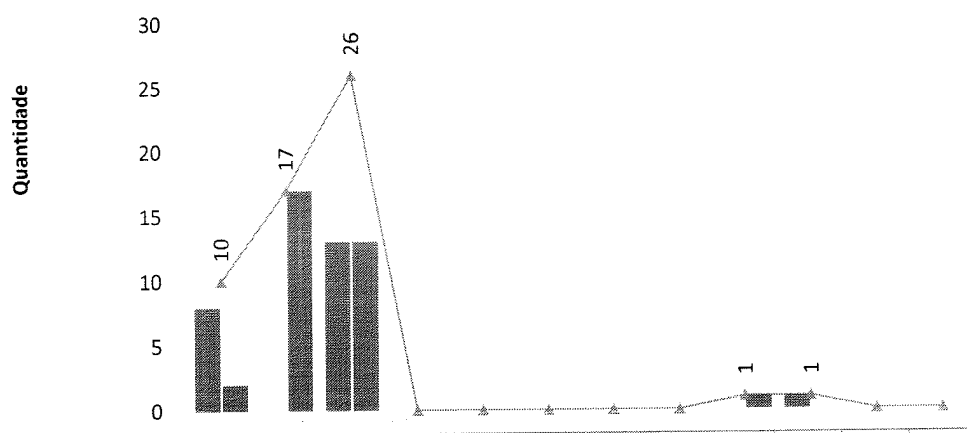


	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21	ago-21
■ Cateter Vesical de Demora	8,00%	7,84%	3,20%	2,80%	1,60%	1,90%	1,50%	2,00%
■ Cateter Venoso Central	4,63%	6,25%	7,14%	2,29%	1,66%	0,40%	0,33%	2,53%
■ Ventilação Mecânica	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

FARMACOVIGILÂNCIA

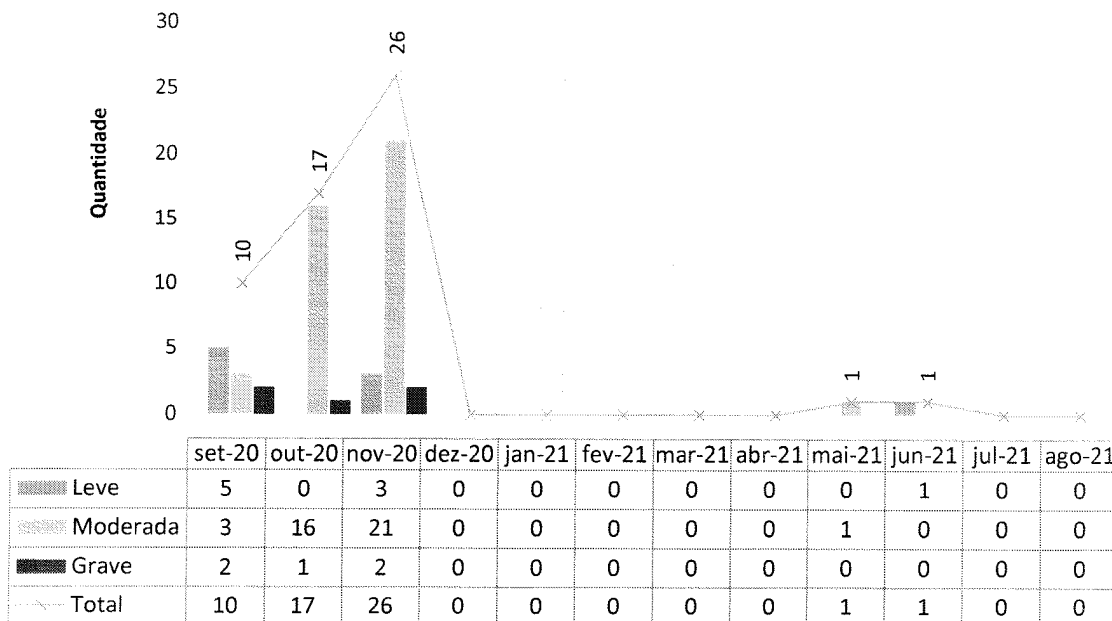
Não foram observadas reações adversas à medicamentos no mês de agosto, atestando que a classificação está sendo realizada a contento.

Número de Reações Adversas Ocorridas por Clínica - HEL



	set-20	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21	ago-21
■ Internação Covid	8	0	13	0	0	0	0	0	0	1	0	0
■ UTI	2	17	13	0	0	0	0	0	1	0	0	0
▲ Total de Ocorrências	10	17	26	0	0	0	0	0	1	1	0	0

Número de Reações Adversas Ocorridas por Gravidade - HRL

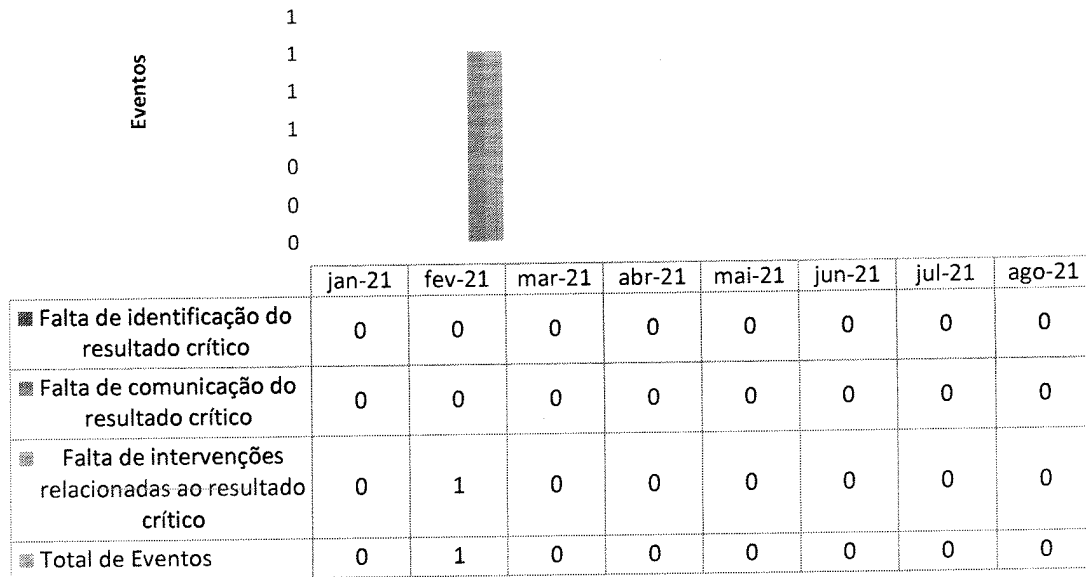


QUALIDADE E SEGURANÇA DO PACIENTE

Meta 1 - Identificação correta dos pacientes - HEL

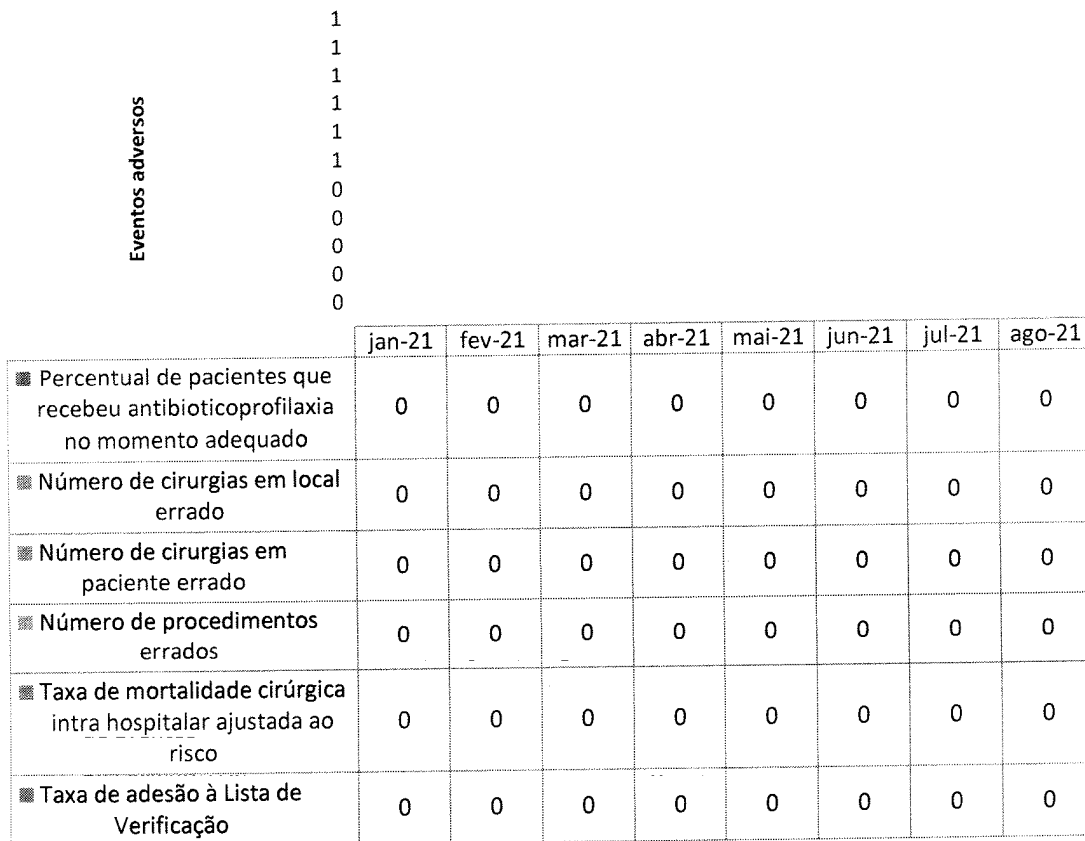
Eventos	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21	ago-21
Sem Pulseira	0	0	0	0	0	0	0	0
Dados incorretos	0	0	0	0	0	0	0	0
Dados ilegíveis	0	0	0	0	0	0	0	0
Falta de conferência	0	0	0	0	0	0	0	0
Total de Eventos	0	0	0	0	0	0	0	0
Total de Pacientes Atendidos	0	0	0	0	0	0	0	0
Proporção de eventos / Total de pacientes atendidos	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

**Meta 2 - Comunicação efetiva - Resultado críticos de exames laboratoriais  
- HEL**



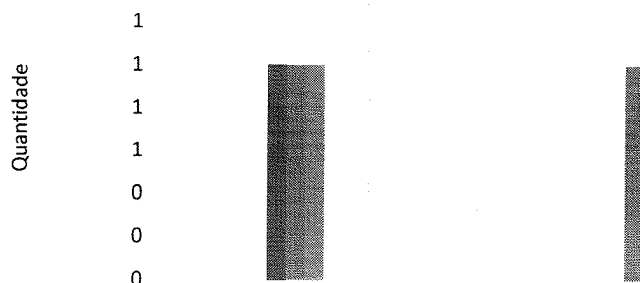
Não houve notificação de comunicação de resultados críticos entre laboratório de análises clínicas e área assistencial, indicando, assim, efetividade na comunicação entre as equipes no período avaliado.

**Meta 3 - Protocolo de Cirurgia Segura - HEL**



O *check list* de cirurgia segura implantado na unidade é utilizado nos procedimentos de traqueostomia.

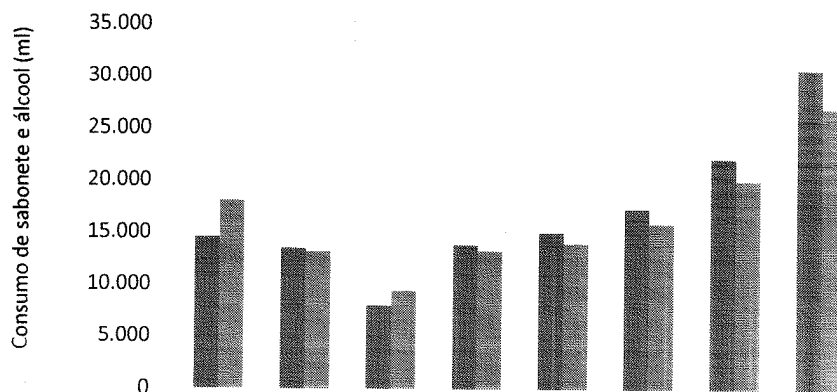
**Meta 4 - Medicação de Alta Vigilância - HEL**



	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21	ago-21
■ N° Erro na Prescrição Médica	0	1	0	0	0	0	0	0
■ N° Erro na Dispensação de Medicamentos	0	1	0	0	0	1	0	0
■ N° Erro na Administração de Medicação	0	1	0	0	0	0	0	0

O gráfico apresenta que, durante o mês de agosto, não se verificaram erros de prescrição, dispensação e administração de medicamentos.

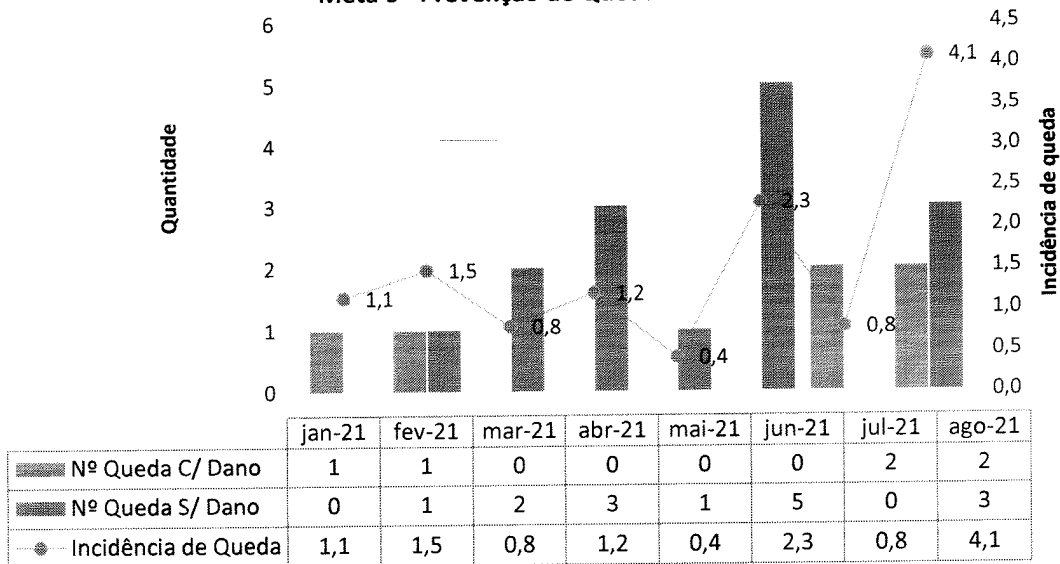
**Meta 5 - Lavagem e higienização das mãos - HEL**



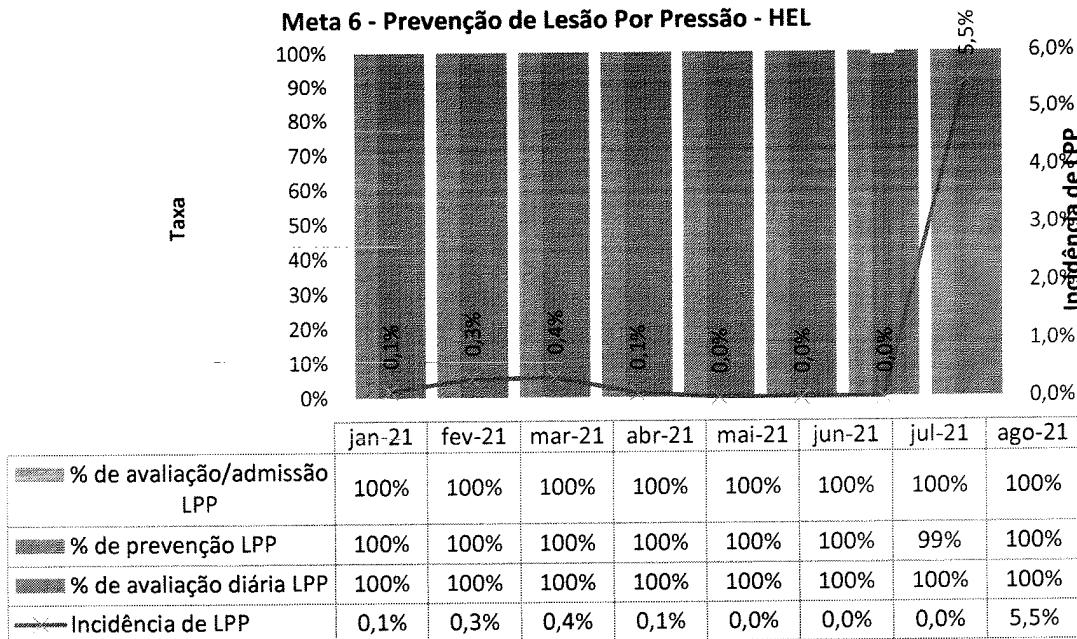
	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21	ago-21
■ Consumo de preparação alcoólica para as mãos: monitoramento do volume de preparação alcoólica para as mãos utilizado para cada 1.000 pacientes-dia.	14.561	13.457	7.906	13.790	14.959	17.219	22.122	30.597
■ Consumo de sabonete monitoramento do volume de sabonete líquido associado ou não a antisséptico utilizado para cada 1.000 pacientes-dia.	18.056	13.182	9.380	13.246	13.987	15.823	19.957	26.865

Observa-se que, comparado aos meses anteriores, houve um aumento significativo no consumo de preparação alcoólica e de sabonete líquido no mês de atual.

**Meta 6 - Prevenção de Quedas - HEL**



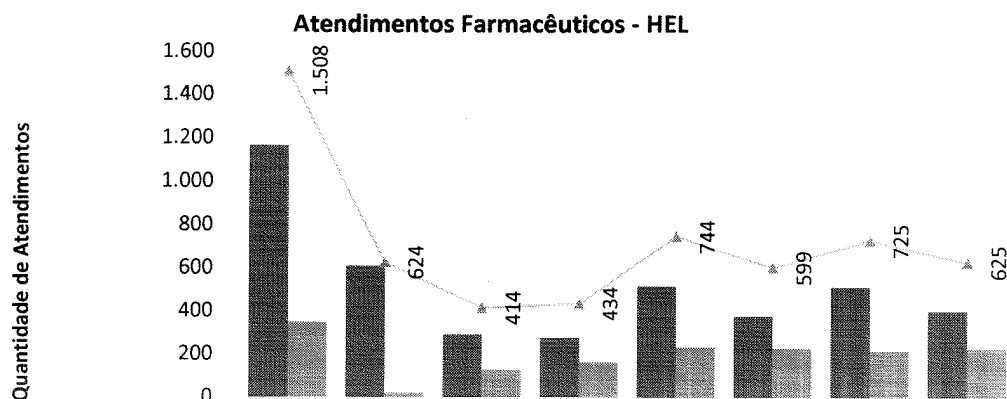
**Meta 6 - Prevenção de Lesão Por Pressão - HEL**



## II.3 – DADOS DA EQUIPE MULTIPROFISISONAL

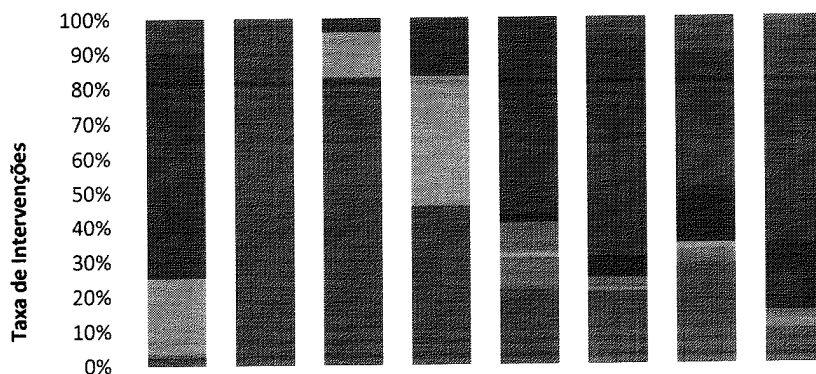
### FARMÁCIA CLÍNICA

Os atendimentos farmacêuticos diminuíram no mês de agosto, principalmente pela diminuição da taxa de ocupação da unidade. Apesar deste fato, as visitas beira-leito foram intensificadas em comparação com o mês anterior.



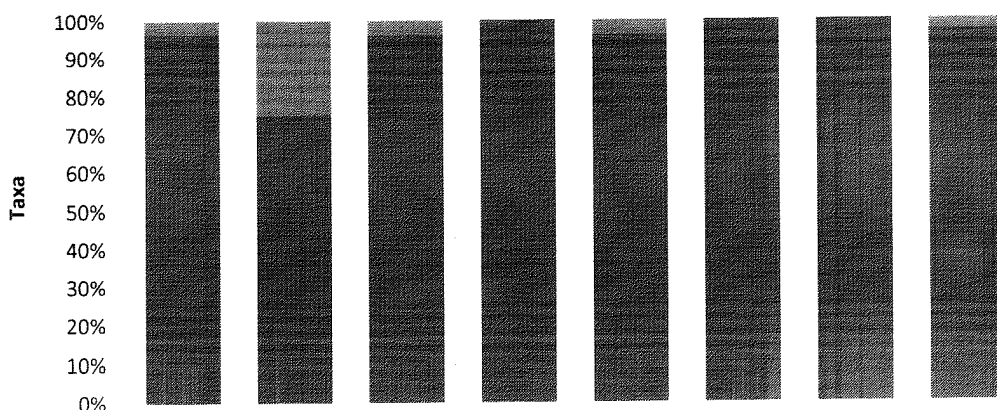
	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21	ago-21
■ Análise de Prescrição	1.163	606	289	272	513	373	510	399
■ Visita a Beira Leito	345	18	125	162	231	226	215	226
—▲ Total	1.508	624	414	434	744	599	725	625

### Intervenções Farmacêuticas - HEL



	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21	ago-21
■ Suspensão de medicamento	9,60%	0,00%	0,00%	0,00%		5,34%	10,60%	20,00%
■ Ajuste de indicação	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		3,40%	0,00%	1,25%
■ Substituição de medicamento	65,10%	0,00%	4,00%	16,67%	56,60%	60,19%	38,25%	43,75%
■ Inclusão de medicamento no tratamento	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	2,36%	6,31%	16,13%	18,75%
■ Inclusão de medicamento na prescrição	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	8,49%	2,43%	0,00%	2,50%
■ Detecção de reação adversa a medicamento	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,47%	0,49%	0,00%	0,00%
■ Posologia	21,70%	0,00%	13,00%	37,50%	1,42%	0,49%	1,85%	0,00%
■ Detecção de interação medicamentosa	1,20%	0,00%	0,00%	0,00%		0,49%	0,00%	2,50%
■ Ajuste de Horário	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	8,96%		4,14%	0,00%
■ Ajuste de Dose	2,40%	100,00%	83,00%	45,83%	21,70%	20,87%	28,57%	10,00%

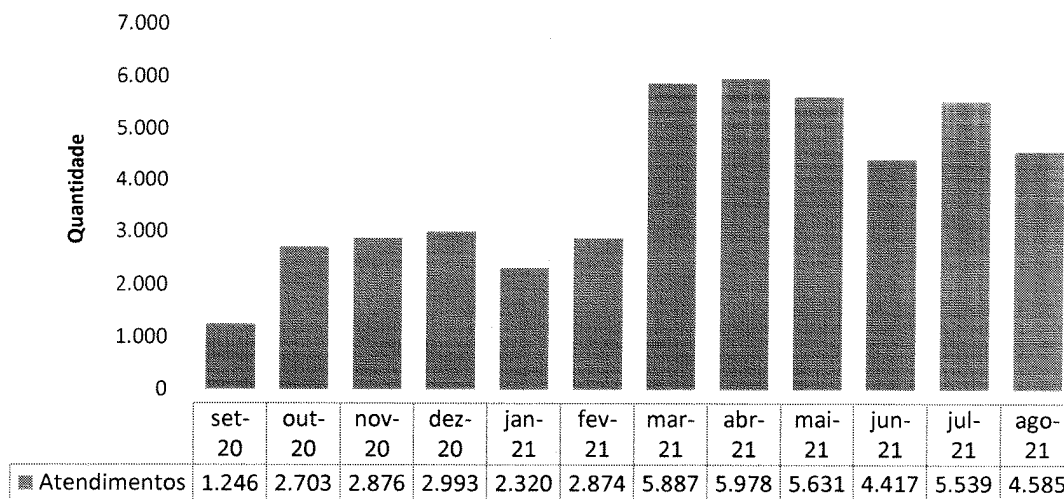
### Aceitabilidade das Intervenções farmacêuticas - HEL



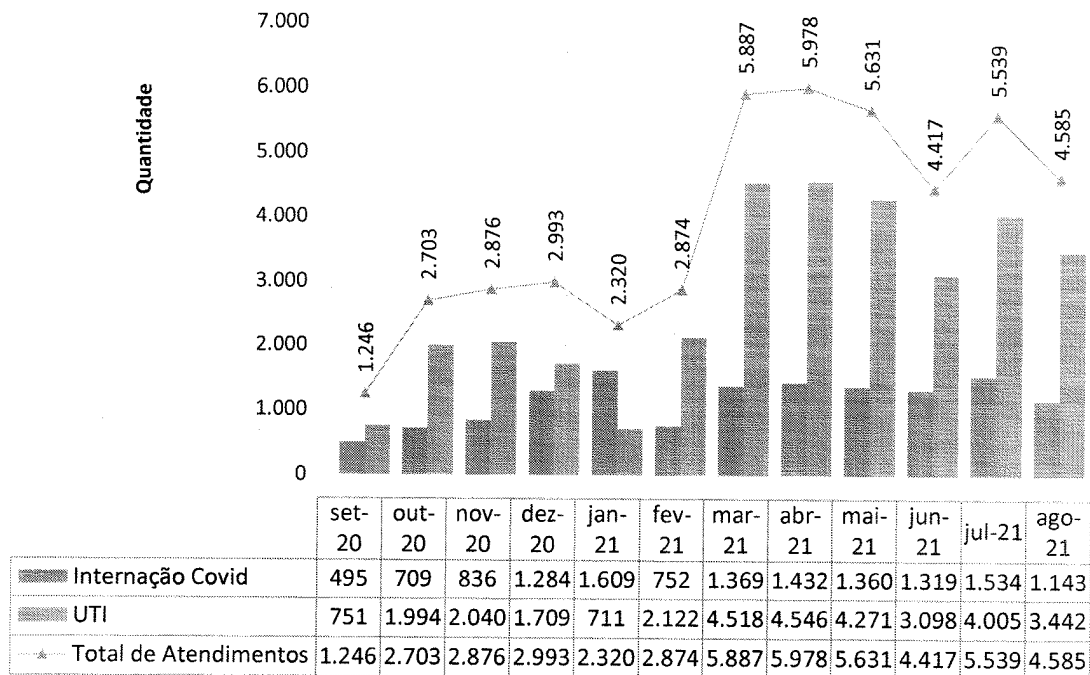
	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21	ago-21
■ Não aceitas	3,70%	25,00%	4,00%	0,00%	4,00%	0,00%	0,00%	3,00%
■ Aceitas	96,30%	75,00%	96,00%	100,00%	96,00%	100,00%	100,00%	97,00%

FISIOTERAPIA

Quantidade de atendimentos de Fisioterapia - HEL



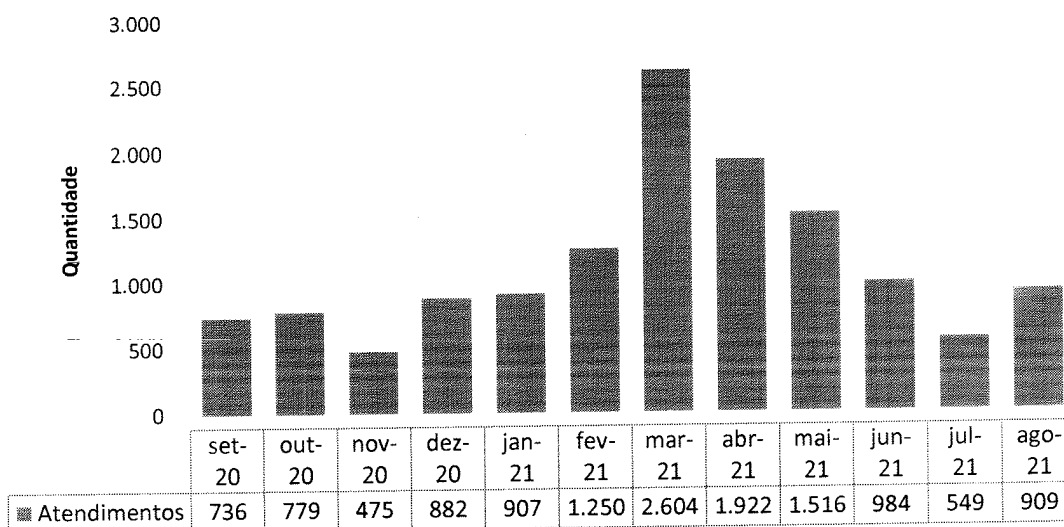
Atendimentos de Fisioterapia por Clínica - HEL



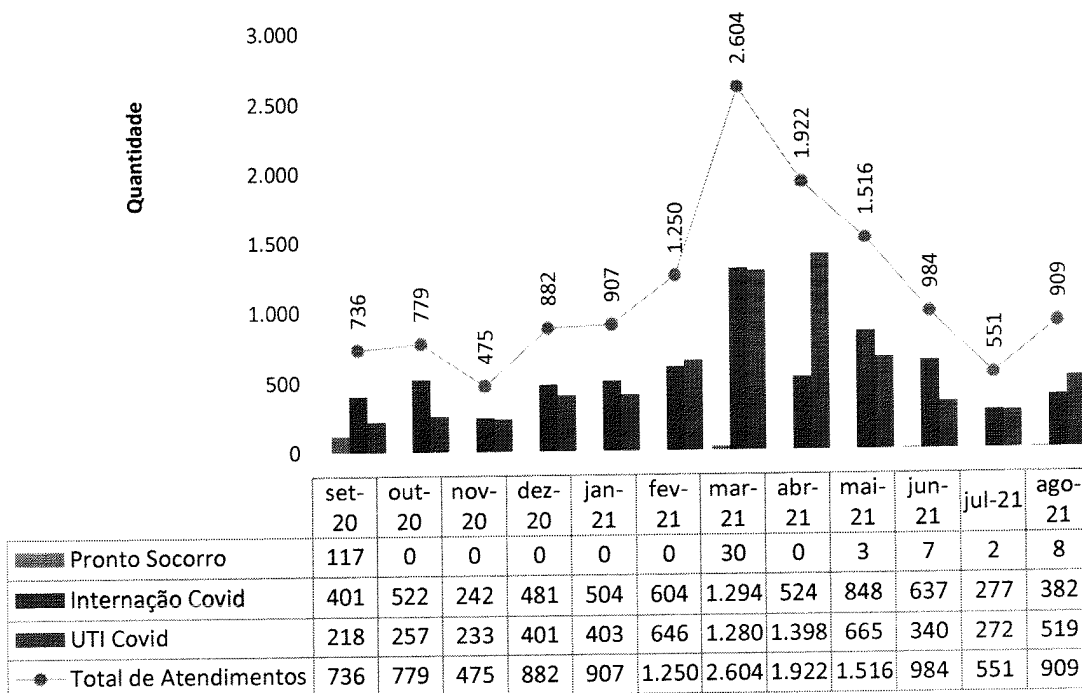


**SERVIÇO SOCIAL**

**Atendimentos do Serviço Social - HEL**

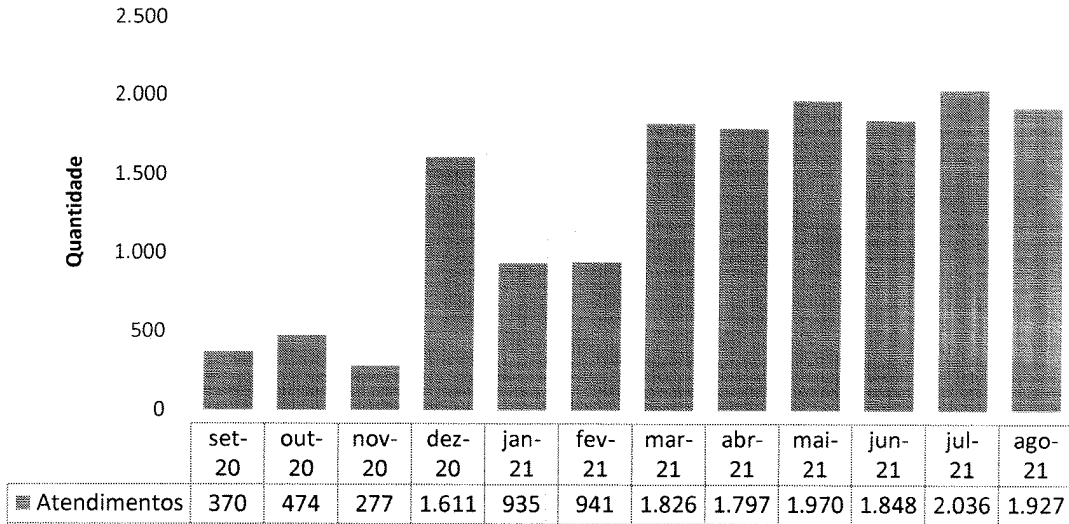


**Atendimentos do Serviço Social por Clínica - HEL**

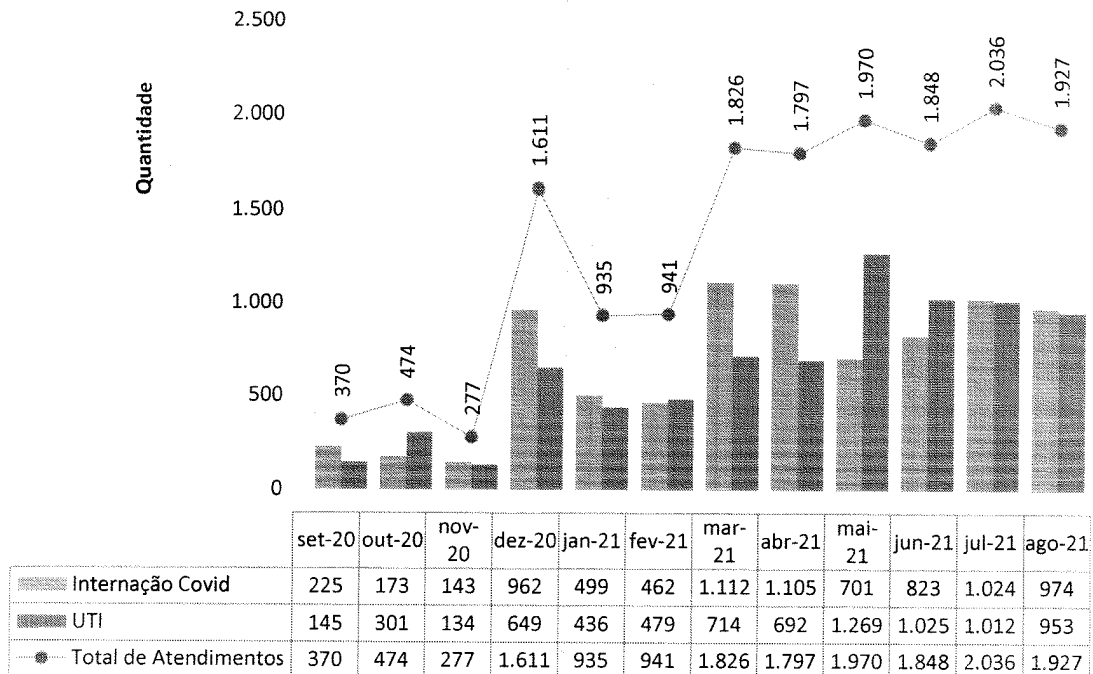


PSICOLOGIA

Atendimentos de Psicologia - HEL



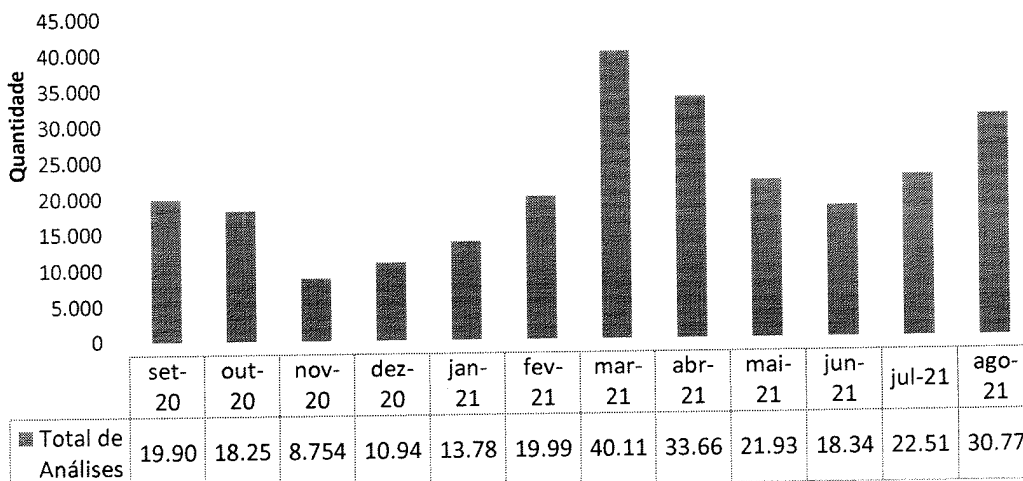
Atendimentos de Psicologia por Clínica - HEL



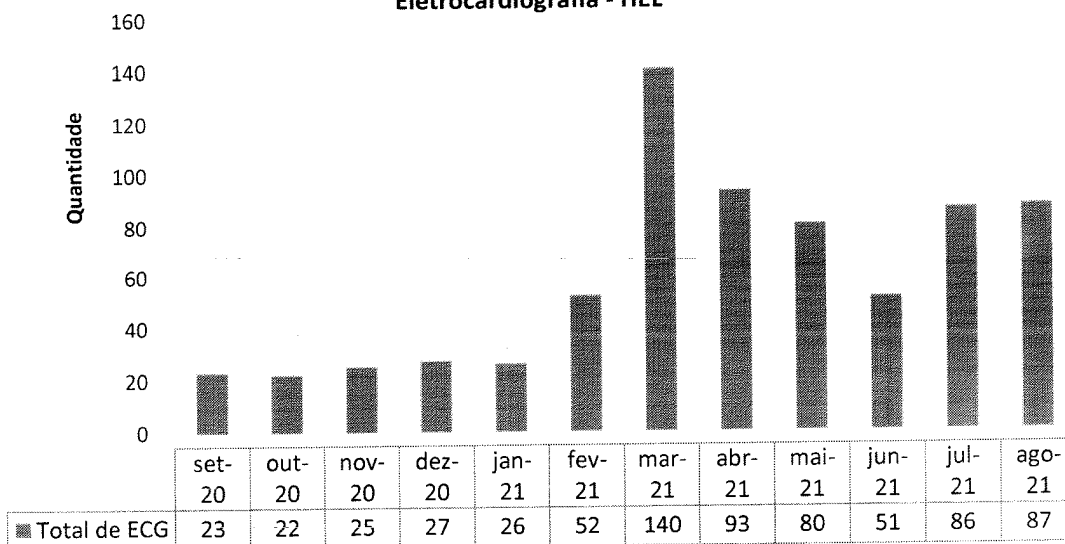
**II.4 – SERVIÇO DE APOIO AO DIAGNÓSTICO E TERAPIA – SADT**

No mês de agosto foram realizados um total de 33.409 exames, sendo 30.774 exames laboratoriais de análises clínicas, 582 exames de rai-X, 1.755 tomografias, 211 exames de PCR e 87 exames de eletrocardiograma, conforme gráficos abaixo.

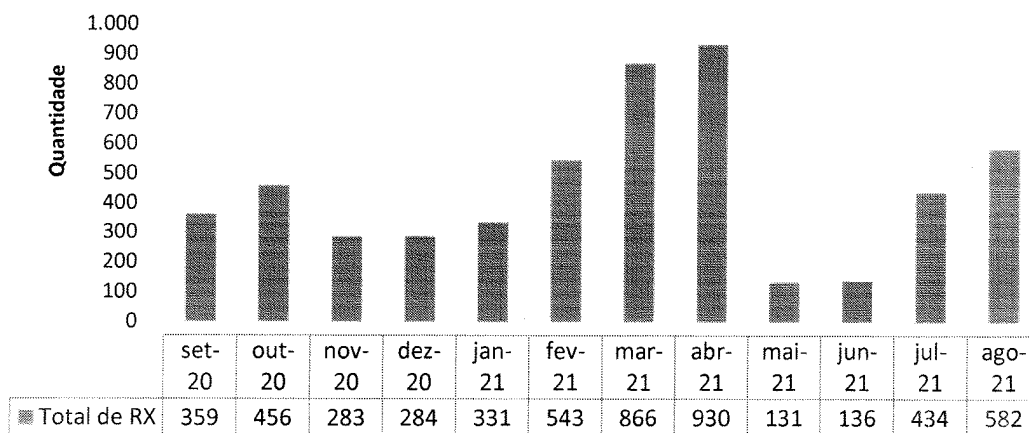
**Laboratório de Análises Clínicas - HEL**



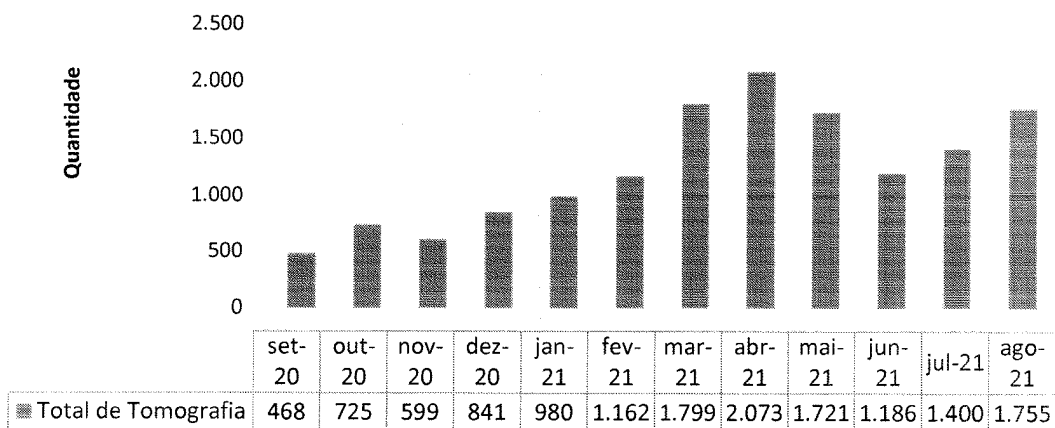
**Eletrocardiografia - HEL**



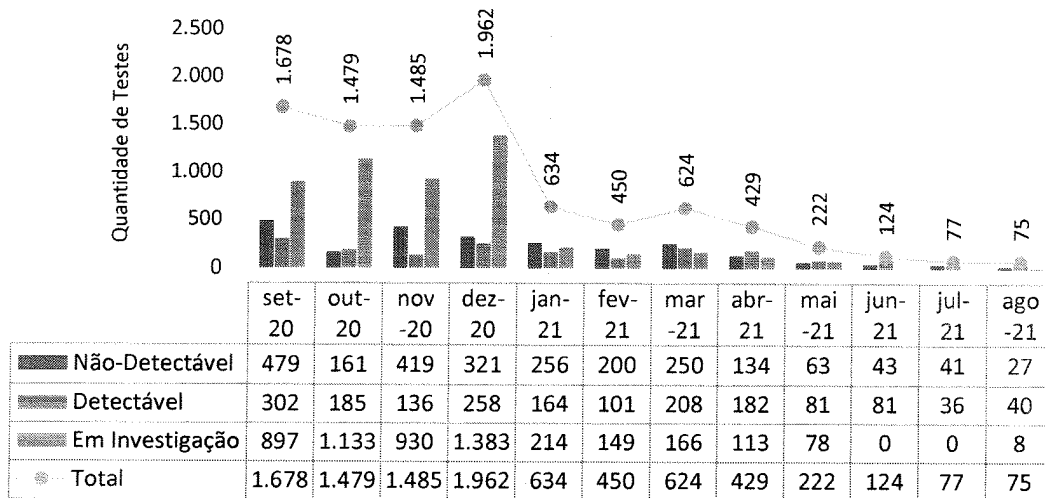
### Raios-X - HEL



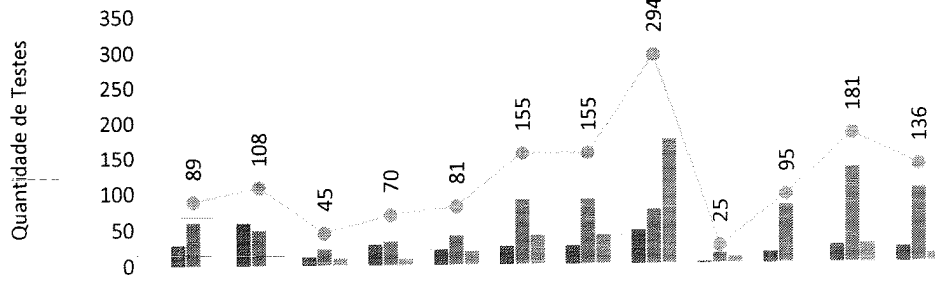
### Tomografia Computadorizada - HEL



### TESTE RT-PCR/TR sobre o total de pacientes de PS - HEL



**Total de testes COVID realizados em pacientes internados - HEL**

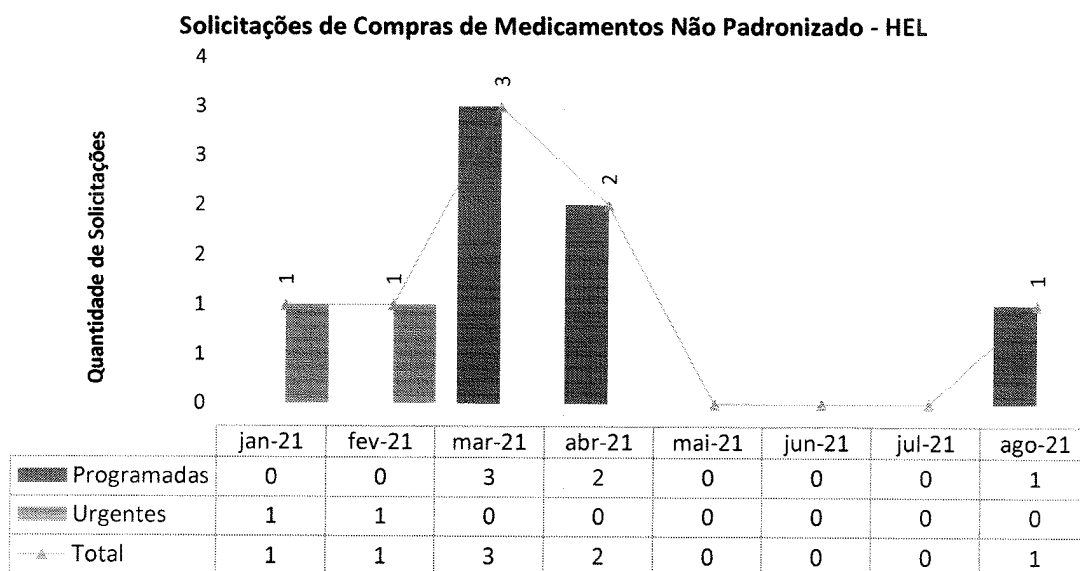
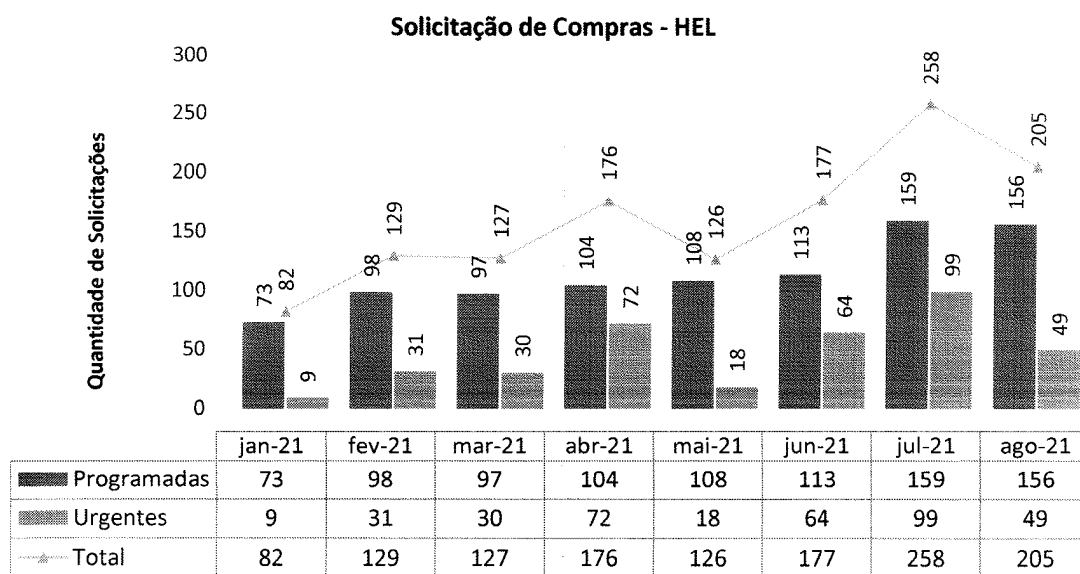


	set-20	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21	ago-21
■ Não-Detectável	29	59	12	28	21	25	25	46	2	15	24	21
■ Detectável	60	49	23	33	41	89	89	75	14	80	131	103
■ Em Investigação			10	9	19	41	41	173	9	0	26	12
● Total	89	108	45	70	81	155	155	294	25	95	181	136

### III – ATIVIDADES DE APOIO.

#### III.1 – FARMÁCIA E LOGÍSTICA DE MEDICAMENTOS

No mês de agosto, houve solicitação para compras de 205 produtos – e, destes, 156 foram compras programadas e 49 foram adquiridas em caráter de urgência.



### III.2 – RECURSOS HUMANOS

No mês de agosto, a equipe de RH contratou novos profissionais, promoveu colaboradores pela qualidade de suas performances e deu continuidade ao Plano de Educação Continuada. No mês, três ações educativas foram realizadas: Segurança do Paciente, Implementação de Estratégias e Melhorias, Prevenção de Contato e Isolamento, Paramentação, Desparamentação e Higienização das Mãos.

Ainda neste período, o departamento de Gestão de Pessoas organizou uma ação especial para celebrar o mês dos pais. Os profissionais participaram de um café da manhã especial, receberam lembrancinhas e ainda puderam desfrutar de uma sessão de ginástica laboral conduzida pelos profissionais de fisioterapia. A iniciativa contou com uma série de alongamentos para auxiliar a circulação sanguínea e amenizar possíveis dores musculares.

O HEL antecipou o início da Campanha Setembro Amarelo. Dado a importância do tema, uma palestra foi realizada já em 30.08 para ressaltar a importância da valorização da vida. A iniciativa, que faz parte do calendário oficial do Ministério da Saúde desde 2015, reforça a importância da saúde mental para a prevenção do suicídio. De acordo com Pan-Americana da Saúde (OPAS), cerca de 800 mil pessoas tiram a própria vida todos os anos. O suicídio é a segunda principal causa de morte entre jovens com idade entre 15 e 29 anos.

Pensando na saúde emocional e no bem-estar dos colaboradores a atividade interna ressaltou a importância da comunicação e da busca por auxílio profissional. Além disso, reforçou o valor de virtudes como empatia, solidariedade e gratidão – essenciais para ajudar o próximo em um momento de vulnerabilidade.

O departamento ainda incentivou outras campanhas nacionais de saúde, conscientizando profissionais sobre os seguintes temas e datas simbólicas: Aleitamento Materno, Esclerose Múltipla, Trombocitopenia Imune Primária e Agosto Lilás.

A relação detalhada de todas as atividades realizadas pelo departamento de Recursos Humanos no mês de outubro pode ser conferida nas

próximas páginas.

## RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

Em agosto, o departamento de Recursos Humanos recebeu 9 solicitações de contratação. No total, 25 entrevistas foram realizadas. 11 pessoas foram admitidas, sendo 2 decorrentes da seleção do mês anterior. Ainda em relação ao recrutamento, três editais foram abertos. O prazo médio para realização dos processos seletivos foi de 15 dias.

No período, 5 colaboradores foram desligados.

Hospital Regional  
de Luziânia

Luizânia, 27 de agosto de 2016.

PROCESSO SELETIVO	REQUISITOS ESSENCIAIS
001/2016	PROFESSOR DE EDUCAÇÃO BÁSICA - FÍSICA - Nível Médio - Ensino Médio, Ensino Superior e Experiência Profissional.

Dado procedimental é realizado em caráter de urgência e disponibilizado ao Conselho de Gestão Unificado (CGU) e ao COMISSÃO DE SELEÇÃO DO HOSPITAL REGIONAL DE LUZIÂNIA, a fim de subsidiar a elaboração do edital de seleção de pessoal, bem como orientar os processos de contratação de pessoal e elaboração de projetos de trabalho para fins de realização de contratações de pessoal de Luziânia - GO. As informações referentes ao procedimento encontram-se também no site do HOSPITAL REGIONAL de Luziânia em: [www.hospitalregionalgo.com.br](http://www.hospitalregionalgo.com.br)

5. OBJETIVOS GERAIS

5.1 O Processo de Seleção de Pessoal pelo HOSPITAL REGIONAL de Luziânia tem como objetivo a seleção de profissionais para contratação pelo regime de contratação efetiva de 12 (doze) meses, mediante a disponibilização de vagas para recrutamento, seleção e contratação de pessoal.

5.2 As vagas em aberto estão em áreas essenciais e de alta prioridade, conforme a seguir:

5.3 As despesas de participação (diárias, hospedagem e alimentação) de pessoas de outras cidades serão pagas pelo Hospital Regional de Luziânia, conforme a legislação em vigor.

5.4 Deverá ser observado o prazo de validade do Edital de Seleção de Pessoal, bem como, após a realização de todas as etapas, o prazo de validade de 90 (noventa) dias, contado a partir da data da inscrição, se ocorrer no mesmo dia 23 - Parágrafo do artigo, observando-se, ainda, o prazo de validade de 90 (noventa) dias, contado a partir da data de inscrição, e o prazo de validade de 90 (noventa) dias, contado a partir da data de inscrição, para o caso de contratação.

5.5 Para contratação de pessoal de Luziânia serão aplicados os procedimentos de seleção de pessoal, observando-se as normas de contratação de pessoal de Luziânia, bem como as normas de contratação de pessoal de Luziânia, bem como as normas de contratação de pessoal de Luziânia.

5.6 Quanto às qualificações, cursos e formação, serão aplicadas as normas de contratação de pessoal de Luziânia, bem como as normas de contratação de pessoal de Luziânia, bem como as normas de contratação de pessoal de Luziânia.



## TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO

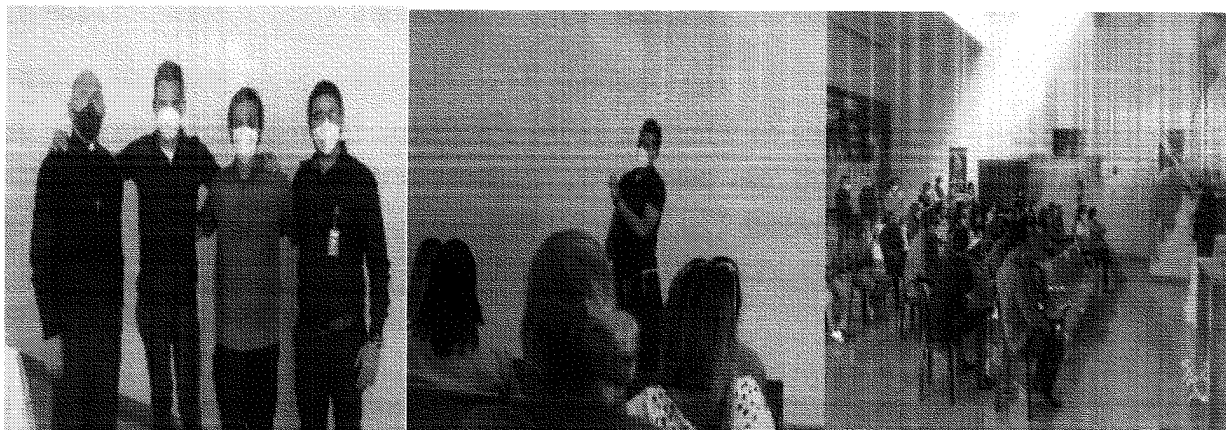
Neste período, 11 colaboradores foram integrados. A ação teve uma carga horária de 9 horas e incluiu a apresentação institucional, do setor de segurança do trabalho, das políticas da qualidade e de CCIH, além dos protocolos internos e *tour* pela unidade.



Em agosto, 13 ações educativas foram realizadas no HRL. As ações abordaram temas como: Políticas de RH, Segurança no Trabalho, Segurança no Trabalho, rotinas da CCIH e Lei Sobre Proteção de Dados Pessoais. Ainda neste período, foi dada continuidade ao programa de desenvolvimento de líderes com o módulo “Teste e Implementação de Estratégias de Melhoria Contínua”.

Para os colaboradores, o RH viabilizou um treinamento sobre “Segurança do Paciente”. Ao todo, 156 profissionais foram contemplados com as ações de educação continuada.





## DEPARTAMENTO PESSOAL

Em agosto 15 colaboradores passaram por uma avaliação de desempenho no período de experiência. Todos foram aprovados. A avaliação de experiência é realizada com ciclos de 45 e 90 dias após a data de admissão.

Foram cadastrados 11 colaboradores no MV e 29 CNES, proporcionando controle dos processos de identificação, transparência e faturamento no Hospital.

Um profissional foi afastado junto ao INSS em razão de doença. Os colaboradores afastados pelo INSS são aqueles que apresentam atestados com o mesmo CID (Classificação Internacional de Doenças) ou CID's correlatos que alcance prazo superior de 15 dias.

Foram investidas e dedicadas 83 horas para o processamento da folha de pagamento. O processo inclui tratamento do ponto, ajuste das movimentações de pessoal, apontamento de descontos oriundos de ausência ou falta disciplinar, conferência e validação para pagamento.

Neste período foi concedido incremento salarial para uma colaboradora, em razão de mérito, por apresentação de resultados.



Mensalmente é dedicado um momento para homenagear os aniversariantes do mês. A comemoração tem o intuito de fortalecer o vínculo e favorecer o reconhecimento do colaborador pela organização. Nesse mês foi celebrado o aniversário de 24 colaboradores.

Estão em andamento e com grande adesão, o projeto IMED 3I's, que tem como objetivo reconhecer ações inovadoras, e o Painel da Gratidão, que tem como objetivo estimular atitudes positivas e o reconhecimento de gentilezas dentro da unidade.





Dia Nacional da Farmácia.

Dia Nacional da Saúde.

Dia do Advogado.

Dia do Cardiologista.

Dia da Gestante.

Semana Nacional da Amamentação.

Dia do Estagiário.

Campanha de Conscientização da Trombocitopenia Imune Primária.

Campanha Agosto Lilás.

Dia do Psicólogo.

Dia Nacional da Conscientização da Esclerose Múltipla.

Dia do Nutricionista.



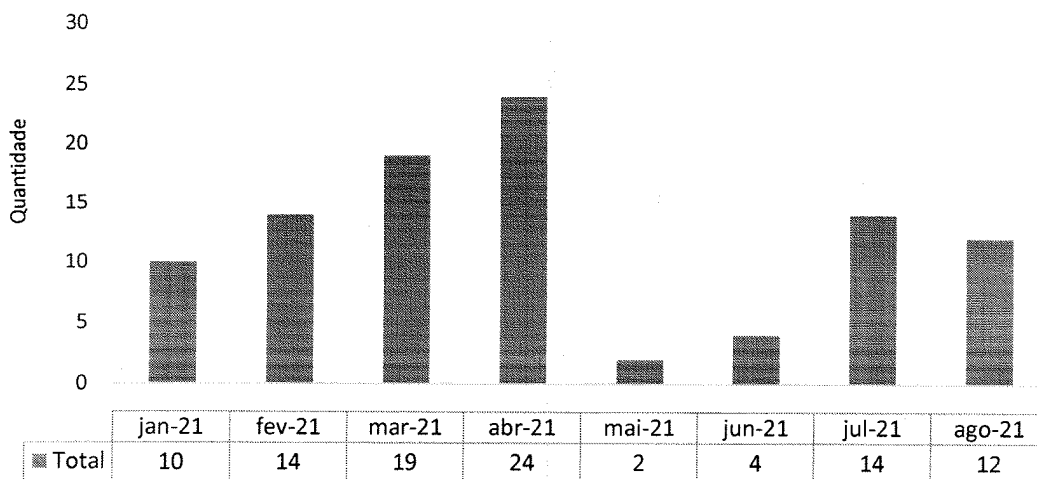
O RH disponibiliza constantemente informações a Secretária Estadual de Saúde Goiás (SES), destacando-se, dentre elas, as respostas a

ofícios e a questionamentos quanto ao quadro de pessoal, controle de servidores lotados, controle de atestados gerais de Covid-19, bem como informações sobre turnover e treinamentos. Nesse período, houve uma dedicação de 50 horas para respostas solicitadas pelos diversos setores desta SES.

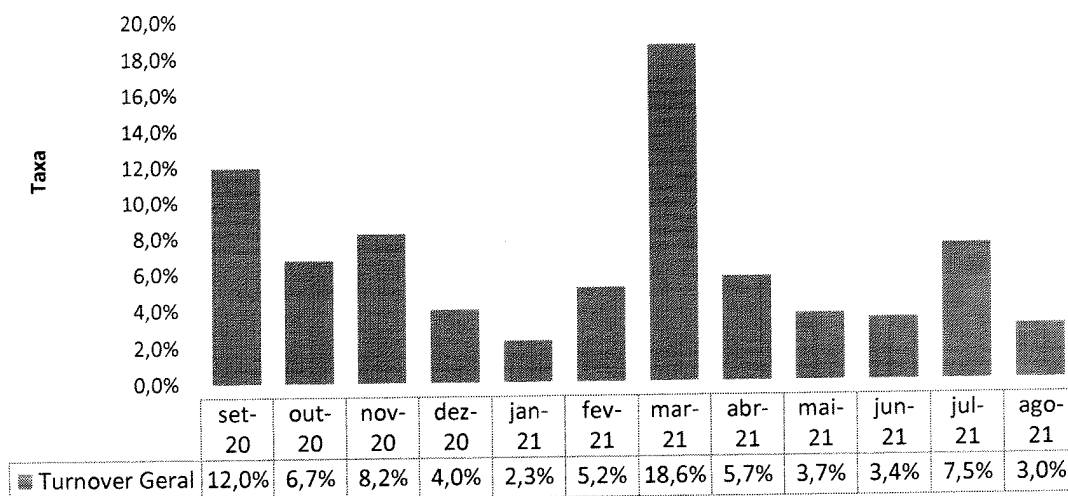
A seguir, veja-se o quadro dos colaboradores afastados por conta da Covid, além de outros indicadores de importância.

Colaboradores Afastados por COVID-19								
Função	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21	ago-21
Auxiliar Administrativo	3	1	5	3				
Enfermeiro	2	2	2	4			2	3
Farmacêutico					1	1	1	
Fisioterapeuta			1					
Motorista				1				
Supervisor Administrativo			1					
Técnico de Enfermagem	5	11	10	15	1	3	8	9
Técnico em Seg. do Trabalho				1				
Coord. De Enfermagem							1	
Gerente de Farmácia							1	
Técnico de Informática							1	
<b>Total Colaboradores Afastados</b>	<b>10</b>	<b>14</b>	<b>19</b>	<b>24</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>12</b>

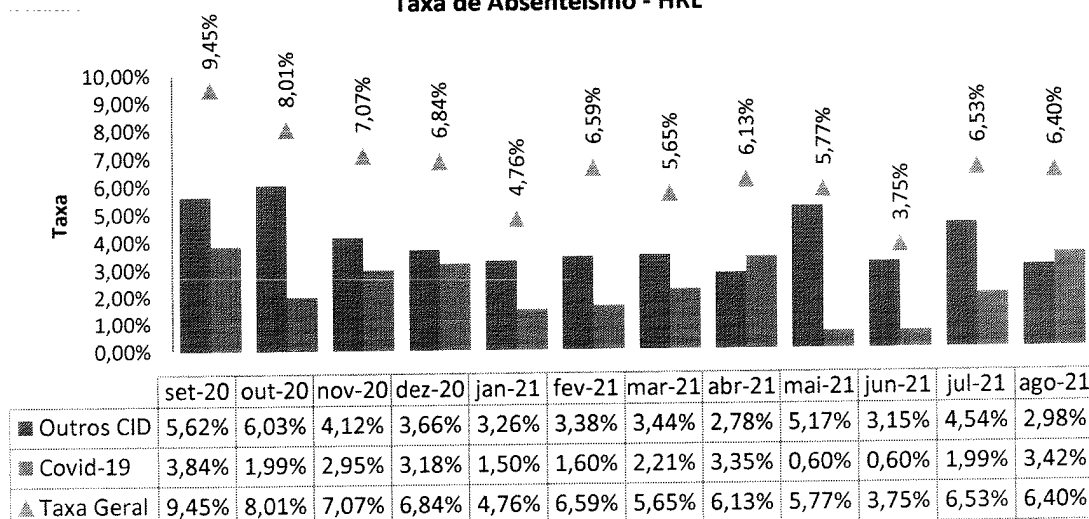
**Colaboradores afastados por COVID-19 - HEL**



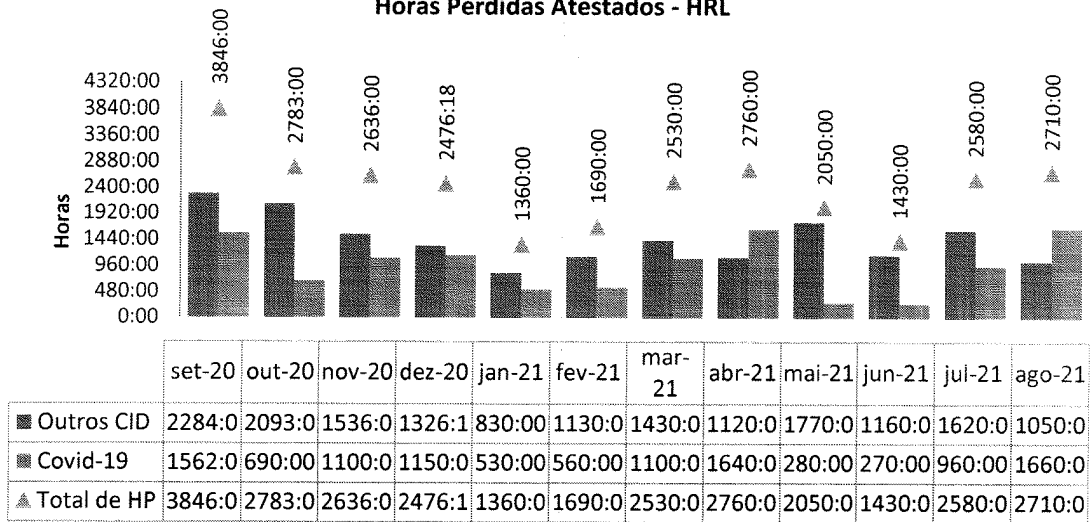
**Taxa de Turnover Geral - HRL**



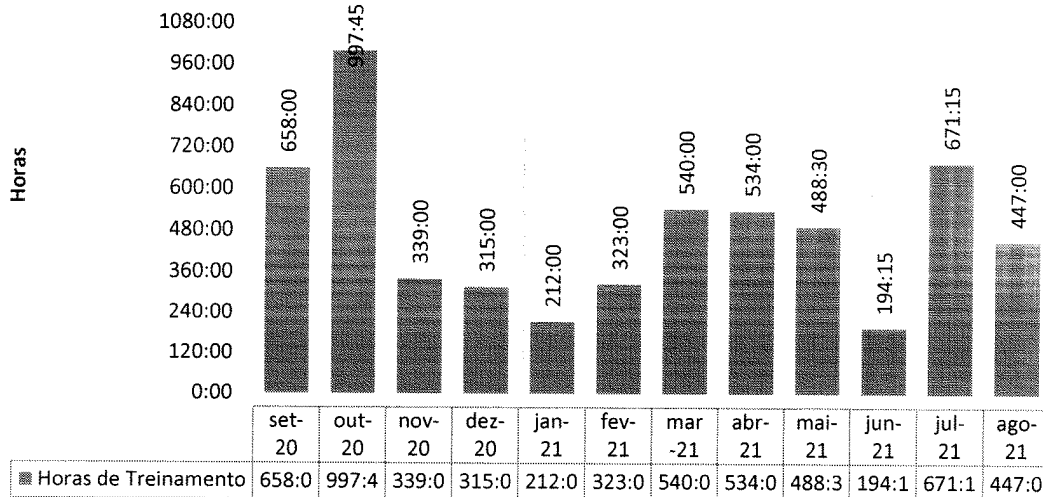
**Taxa de Absenteísmo - HRL**



Horas Perdidas Atestados - HRL



Hora de Treinamento Total - HRL



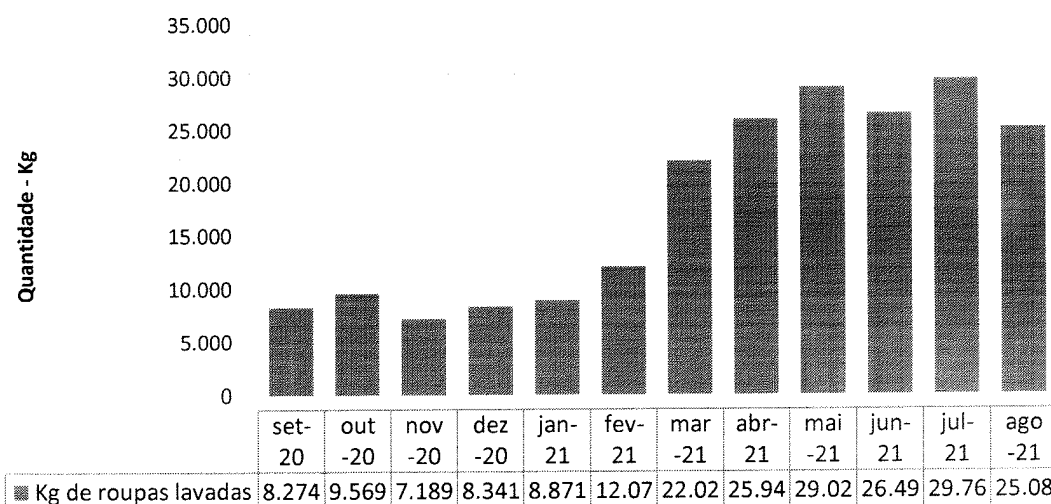


PLANO DE EDUCAÇÃO CONTINUADA

TREINAMENTO	CH	OBJETIVO	PÚBLICO ALVO	DATA	MES	PARTICIPANT	HORAS DE TREINAMENTO
Ação dias dos Pais	1:00	Instigar Carinho, Respeito e Gratidão Pela Figura Paterna	TODOS	10 e 11/08/21	AGOSTO	21	21:00:00
Integração de Novos Colaboradores	4:00	Apresentar políticas de RH e Segurança no Trabalho aos novos colaboradores	FARMÁCIA	9/8/21	AGOSTO	1	4:00:00
Integração de Novos Colaboradores	4:00	Apresentar políticas de RH e Segurança no Trabalho aos novos colaboradores	ENFERMAGEM	16/8/21	AGOSTO	1	4:00:00
Integração de Novos Colaboradores	4:00	Apresentar políticas de RH e Segurança no Trabalho aos novos colaboradores	EQUIPES	18/8/21	AGOSTO	1	4:00:00
Integração de Novos Colaboradores	4:00	Apresentar políticas de RH e Segurança no Trabalho aos novos colaboradores	ADMINISTRATIVO	23/8/21	AGOSTO	1	4:00:00
Integração de Novos Colaboradores	4:00	Apresentar políticas de RH e Segurança no Trabalho aos novos colaboradores	ADMINISTRATIVO	25/8/21	AGOSTO	1	4:00:00
Integração de Novos Colaboradores	4:00	Apresentar políticas de RH e Segurança no Trabalho aos novos colaboradores	EQUIPES	2/8/21	AGOSTO	6	24:00:00
DDS	1:00	Capacitar e Conscientizar a Equipe Sobre a Importância do Uso Correto de Epi's Com Objetivo de Evitar Acidentes de Trabalho	EQUIPES	10/8/21	AGOSTO	56	56:00:00
DDS	1:00	Capacitar e Conscientizar a Equipe Sobre a Importância do Uso Correto de Epi's Com Objetivo de Evitar Acidentes de Trabalho	EQUIPES	23/8/21	AGOSTO	37	37:00:00
Roda de Conversa	1:00	Orientar os Colaboradores Sobre Como Contribuir Com a Qualidade e Segurança do Paciente	EQUIPES	18 e 19/08/21	AGOSTO	122	122:00:00
Teste e Implementação de Estratégias de Melhoria Contínua I	4:00	Orientar os Líderes Sobre Estratégias e Melhorias	EQUIPES	19/8/21	AGOSTO	13	52:00:00
DDS	1:00	Capacitação de Precaução de Contato e Isolamento, Paramentação e Desparamentação, Higienização e Lavagem das Mãos	ENFERMAGEM	10/8/21	AGOSTO	54	54:00:00
DDS	1:00	Capacitação de Precaução de Contato e Isolamento, Paramentação e Desparamentação, Higienização e Lavagem das Mãos	ENFERMAGEM	23/8/21	AGOSTO	42	42:00:00
Lançamento da Campanha Setembro Amarelo	0:30	Conscientizar os Colaboradores Sobre a Prevenção de Suicídio	TODOS	30/8/21	AGOSTO	38	19:00:00

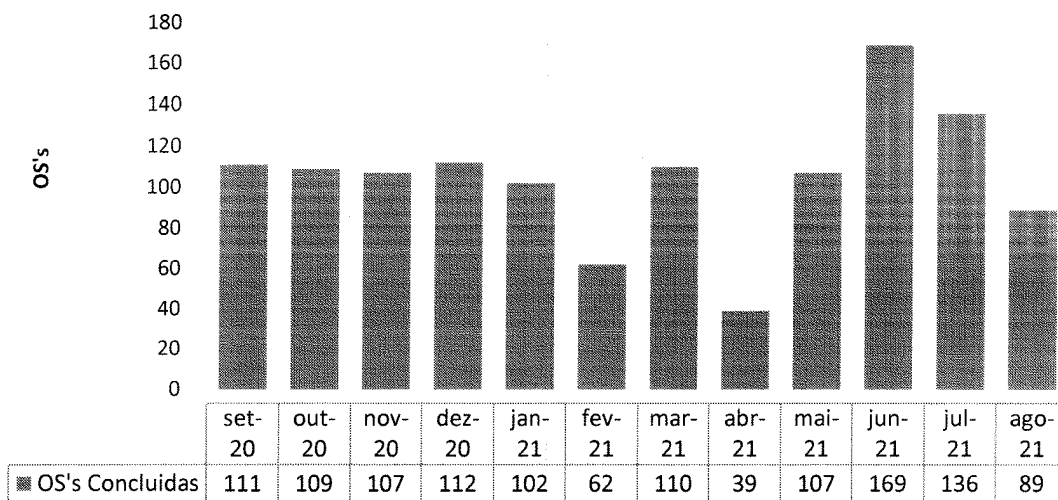
III.3 – LAVANDERIA

Lavanderia - HEL

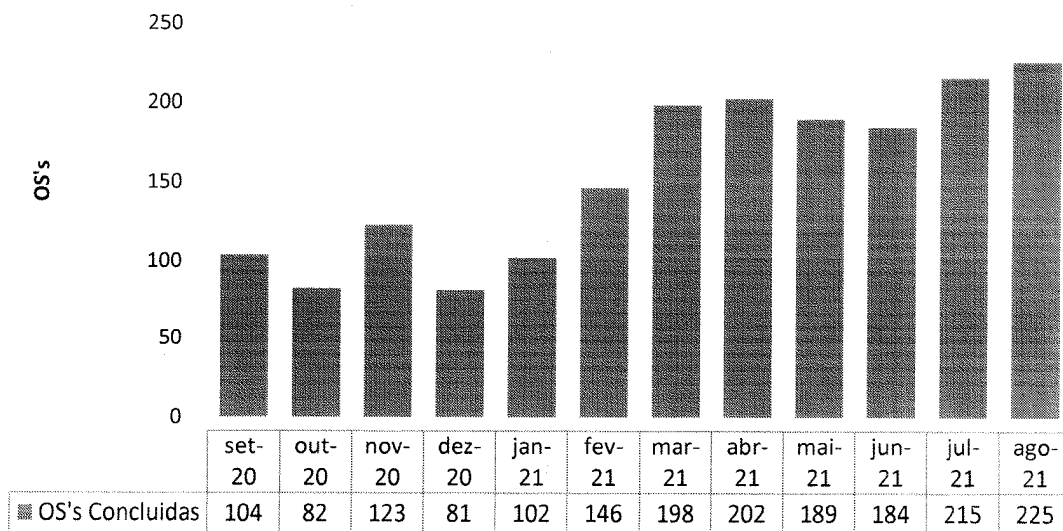


**III.4 – ENGENHARIA CLÍNICA E SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO**

**Número de OS's de Manutenção Engenharia Clínica Realizadas - HEL**

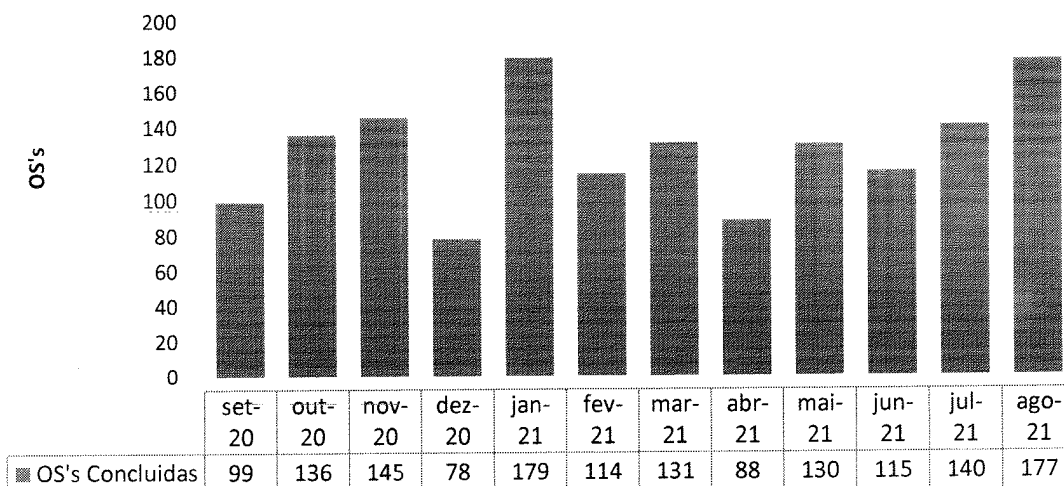


**Número de OS's de TI Realizadas - HEL**



### III.5 – INFRAESTRUTURA E MANUTENÇÃO

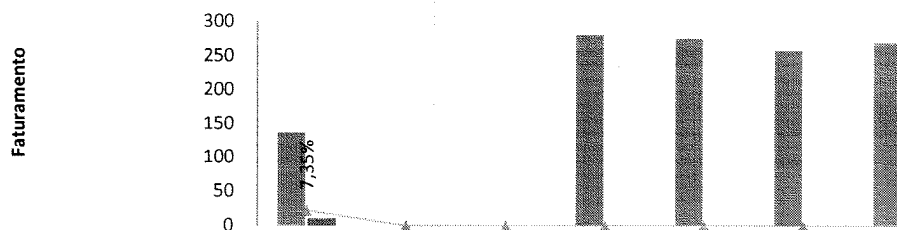
Número de OS's de Manutenção Realizadas - HEL



### III.6 – FATURAMENTO

FATURAMENTO		
FATURAS	QTD	A SER FATURADA A SES-GO EM
BPA (10677 Atendimentos)*	10677	10/09/21
AIH	178	10/07/21
MOTIVOS DE ALTA		QTD
ALTA MELHORADO		137
ALTA POR EVASÃO		04
TRANSFERÊNCIA PARA OUTRA UNIDADE HOSPITALAR		08
ÓBITO		29
ENCERRAMENTO ADMINISTRATIVO		00
<b>TOTAL</b>		<b>178</b>
RESUMO DAS ALTAS		
ALTAS		178
ENCERRAMENTO ADMINISTRATIVO		00
<b>TOTAL</b>		<b>178</b>

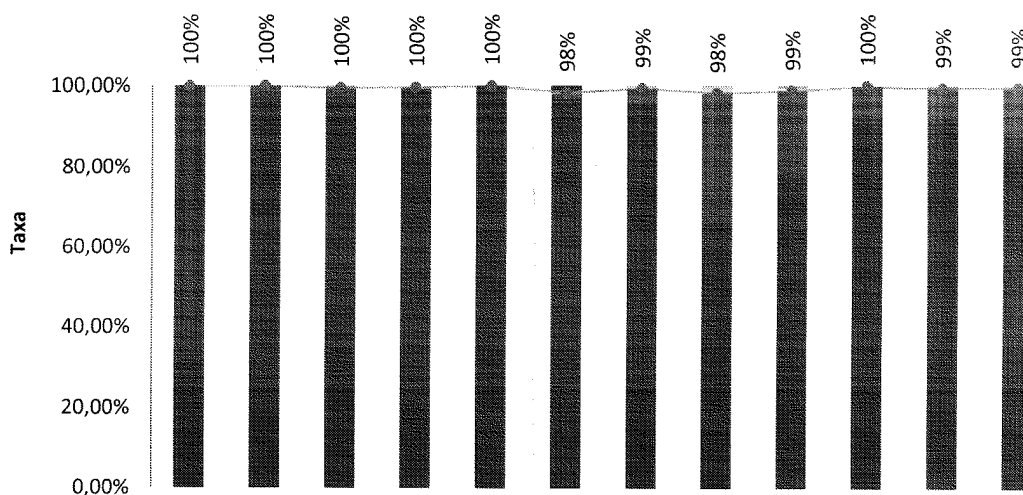
Procedimentos apresentados no SIH - HEL



	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21
Total de procedimentos apresentados no SIH	136	0	0	280	275	257	269
Total de procedimentos rejeitados no SIH	10	0	0	0	0	0	0
Percentual de ocorrência de glosas no SIH - DATASUS	7,35%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

III.7. – OUIDORA E SERVIÇO DE ATENDIMENTO AO USUÁRIO

Indicador de Satisfação do Usuário - HEL



	set-20	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21	ago-21
Péssimo	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,03%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ruim	0,00%	0,00%	0,10%	0,00%	0,00%	0,00%	0,10%	0,10%	0,40%	0,00%	0,10%	0,00%
Regular	0,00%	0,00%	0,40%	0,20%	0,00%	0,54%	0,50%	1,70%	0,80%	0,00%	0,50%	0,50%
Bom	0,00%	2,00%	2,10%	0,40%	0,00%	1,03%	3,60%	32,00%	21,10%	8,90%	8,10%	11,70%
Ótimo	100,00%	98,00%	97,40%	99,20%	100,00%	97,40%	95,80%	66,20%	77,70%	91,00%	91,30%	87,70%
● Geral	100,0%	100,0%	99,5%	99,6%	100,0%	98,4%	99,4%	98,2%	98,8%	99,9%	99,4%	99,4%



#### **IV – O HEL E A SOCIEDADE**

O Hospital Estadual de Luziânia ultrapassou a marca de 2 mil menções desde sua inauguração, em maio de 2.020. O resultado reflete a dedicação e empenho de todos os profissionais que trabalham diariamente para oferecer saúde e qualidade de vida à população.

Só no mês de agosto, o Hospital foi mencionado 165 vezes, com publicações em páginas como O Popular, Jornal Folha de Goiás, Notícias DF, Política e Poder, O Democrático, TV Brasil Central, Rádio Tribuna FM e Agência Cora Coralina.

Neste período, os temas em destaque foram Amor Cantado, Tomógrafo, Arraiá do Conhecimento, Ação de Segurança e as altas de pacientes recuperados da Covid-19.

O site do Hospital Estadual de Luziânia permanece registrando bons índices de acessos. Neste período a página contou com mais de 5 mil acessos e 1.500 novos usuários. Nas ações de comunicação interna, foram produzidas 32 peças para as campanhas, sendo 11 Comunicados Internos (CI's), 14 cards e 7 peças de apoio aos departamentos do Hospital.

## HRL realiza atividades pela segurança no Dia Nacional de Prevenção de Acidentes de Trabalho

Após quatro exatidões, no caso, atenção redobrada e apresentação uma "fila" iniciaram a data em 2020

18:09:36

**6614 DE NOTÍCIA 6614** Extensão da Comissão em Consulta Lado

18:09:36



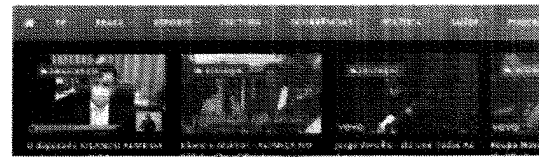
Profissionais de HRL, unificaram esforços e pararam para comemorar o Dia Nacional de Prevenção de Acidentes de Trabalho. Foto: Luiz Fernando Fernandes

Em um ambiente onde toda e qualquer medida é essencial, medidas de proteção para evitar acidentes são discussões e procedimentos para garantir a integridade do todo. Com a celebração do Dia Nacional de Prevenção de Acidentes de Trabalho, o Hospital Estadual de Luziânia (HEL) convidou a todos para participar do evento que realizou a manifestação Dia Nacional de Prevenção de Acidentes.

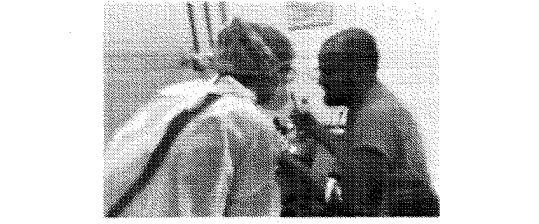
CONDIÇÃO	VALOR	CONDIÇÃO	VALOR
Atendimento em Pronto Socorro	R\$ 1.500	Atendimento em Urgência	R\$ 1.850
Atendimento em Ambulatório	R\$ 1.100	Atendimento em Centro	R\$ 1.300

Reunidos na recepção do hospital, dezenas de profissionais participaram de reuniões que levaram à realização de um ambiente organizado e seguro com foco totalmente voltado à prevenção de possíveis acidentes.

As mesmas atividades também podem colaborar com os pacientes, como no atendimento e massagens recomendadas pela fisioterapia. Aline Queiroz Farias que demonstrou alguns exercícios que demonstram a correta utilização da circulação sanguínea e ajudam nos dores musculares.



Um profissional de saúde realizando um procedimento de diagnóstico de imagem no HEL.



Um profissional de saúde realizando um procedimento de diagnóstico de imagem no HEL.

O Hospital Estadual de Luziânia utiliza o máximo de recursos possíveis para garantir o melhor atendimento aos pacientes, com diagnósticos precisos e tratamentos apropriados. No Hospital Estadual de Luziânia (HEL), não é diferente. A unidade do Governo de Goiás no município do Entorno do Distrito Federal conta com equipe qualificada e equipamentos de última geração, incluindo um aparelho de tomografia. A tecnologia de ponta permite rápida detecção de alguns tipos de doenças, com auxílio da criação de imagens detalhadas das mais variadas partes do corpo e de diferentes ângulos...

Em comemoração ao Dia Nacional de Prevenção de Acidentes de Trabalho, o HEL realizou uma série de atividades para conscientizar a população sobre a importância de seguir as regras de segurança e prevenção de acidentes.

A unidade também realizou uma série de atividades para conscientizar a população sobre a importância de seguir as regras de segurança e prevenção de acidentes.

Em comemoração ao Dia Nacional de Prevenção de Acidentes de Trabalho, o HEL realizou uma série de atividades para conscientizar a população sobre a importância de seguir as regras de segurança e prevenção de acidentes.

**Jornal Folha de Goiás**  
20 de agosto de 2021

Uma unidade hospitalar utiliza o máximo de recursos possíveis para garantir o melhor atendimento aos pacientes, com diagnósticos precisos e tratamentos apropriados. No Hospital Estadual de Luziânia (HEL), não é diferente. A unidade do Governo de Goiás no município do Entorno do Distrito Federal conta com equipe qualificada e equipamentos de última geração, incluindo um aparelho de tomografia. A tecnologia de ponta permite rápida detecção de alguns tipos de doenças, com auxílio da criação de imagens detalhadas das mais variadas partes do corpo e de diferentes ângulos...

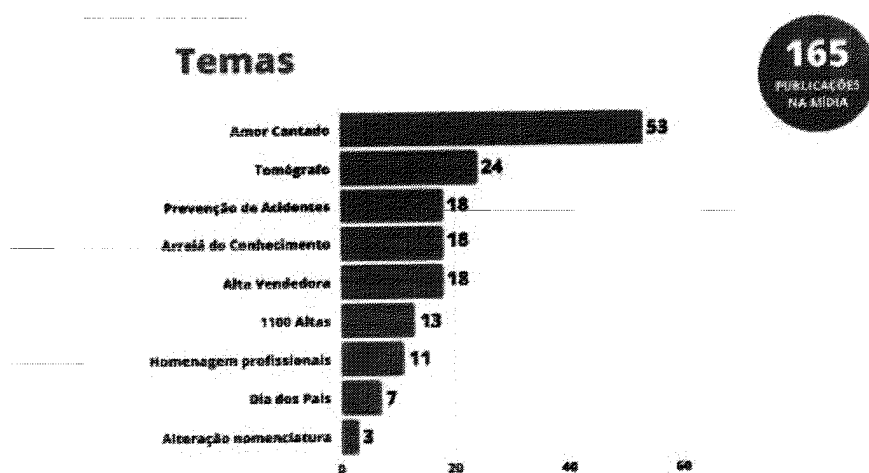
<https://folhadegoias.info/jornal-foiha-de-goias-hospital>



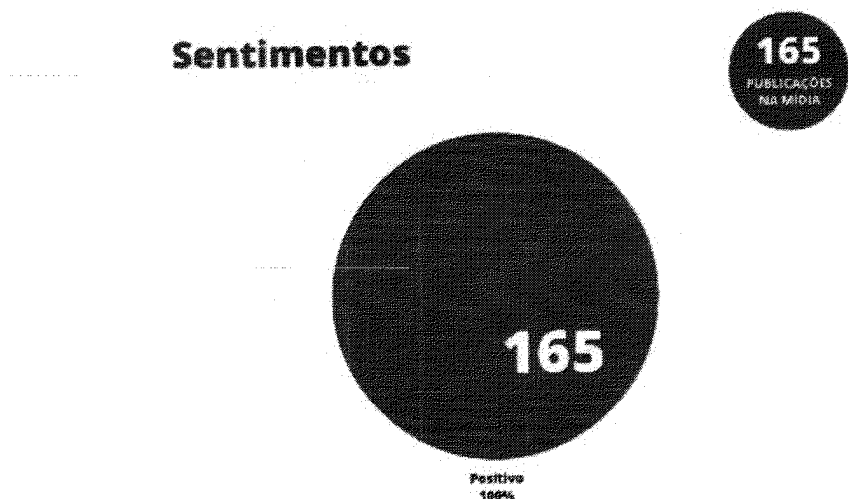
**Jornal Folha de Goiás - Hospital Estadual de Luziânia já realizou mais de 13 mil tomografias**

Em agosto, o Hospital Estadual de Luziânia foi mencionado 165 vezes. O destaque neste período, além do projeto Amor Cantado – Acolhimento Musical –, foi a celebração de um ano de funcionamento do tomógrafo, aparelho importante no diagnóstico e tratamento da Covid-19. O tema foi mencionado 24 vezes nos veículos de comunicação do Estado de Goiás.

Três temas tiveram o mesmo número de menções: a ação do Dia de Prevenção de Acidentes, o Arraiá do Conhecimento e a alta da paciente que passou 46 dias internada foram compartilhados 18 vezes cada.



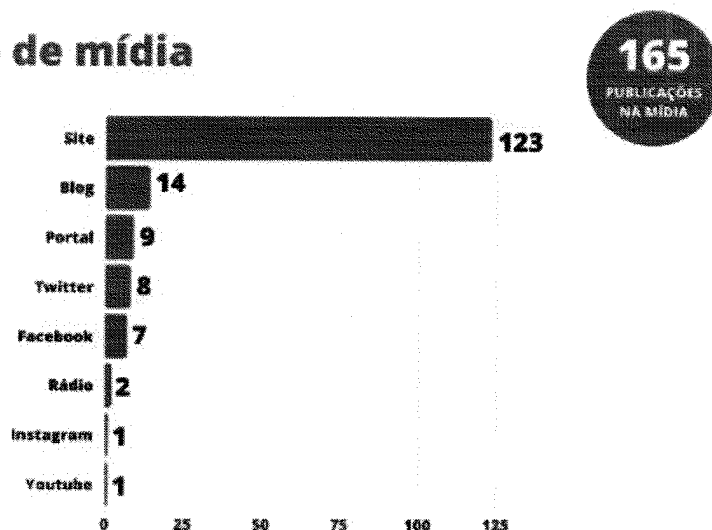
O Hospital Estadual de Luziânia permanece com 100% das menções positivas.



Os sites continuam dando visibilidade para as ações do Hospital Estadual de Luziânia. No mês, 123 das 165 menções foram registradas nesse tipo de plataforma. A unidade também foi citada 17 vezes em redes sociais, sendo elas Facebook, Instagram, Twitter e Youtube – as mais acessadas do país. Todas os

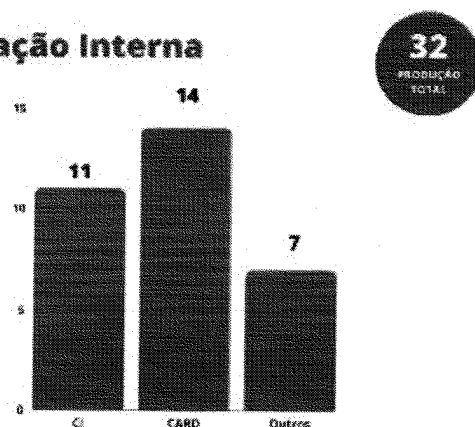
releases foram compartilhados no Portal da Secretaria de Saúde do Estado de Goiás.

## Tipo de mídia



Para dar continuidade ao processo de comunicação interna no Hospital Estadual de Luziânia, 32 peças foram criadas ao longo do mês. Grande parte da produção é baseada em um calendário específico desenvolvido exclusivamente para a área da saúde que contempla todas as datas comemorativas e as campanhas nacionais descritas tanto pelo Ministério da Saúde, como pela Secretaria de Estado de Saúde de Goiás (SES-GO).

## Comunicação Interna



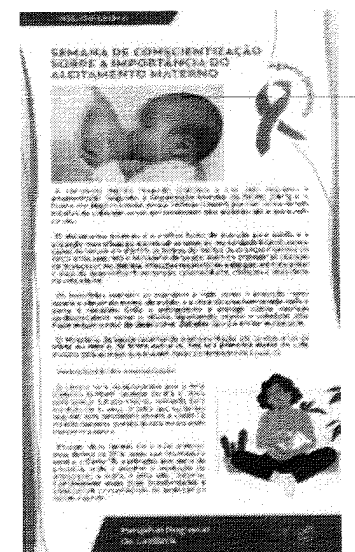
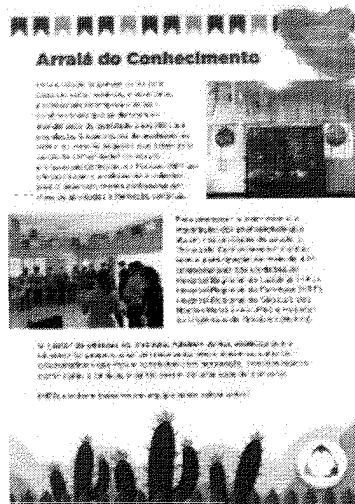
Produção de 11 CI's com os seguintes temas:

- Arraiá do Conhecimento.
- Dia Nacional da Prevenção de Acidentes.
- Homenagem aos profissionais.
- Semana do Aleitamento Materno.
- Uso de crachá.



- Campanha de Conscientização da Trombocitopenia Imune Primária (PTI).
- Ação Dia dos Pais.
- Alta de 1100 pacientes.
- Pagamento retroativo.
- Tomógrafo.
- Alta paciente após longo tempo de internação.

Todos os materiais foram compartilhados com os profissionais da unidade por meio de aplicativo de mensagens para facilitar a distribuição.





**COMUNICADO**

FORÇA NA SAÚDE PARA O CUIDADO  
CONSCIENTE E RESPEITOSO

Caros colaboradores,

Atividade essencial para a saúde pública, o trabalho em saúde exige comprometimento, dedicação e participação de todos.

1. Manter a qualidade de prestação de serviços essenciais e segurança de todos os pacientes;
2. Fazer bem a sua jornada;

**Não são para nós** os colaboradores que não se comprometem com o trabalho e não participam ativamente.

O trabalho em saúde exige comprometimento, dedicação e participação de todos.

A equipe de Gestão de Recursos Humanos agradece a participação de todos os colaboradores.

Hospital Regional de Luziânia

**CAMPANHA DE CONSCIENTIZAÇÃO DA TUBERCULOSE EM SUAS PRIMArias**

A tuberculose é uma doença infecciosa causada por um micróbio que pode ser transmitido de uma pessoa para outra por meio de gotículas de saliva.

Em 2022, a tuberculose continuou a ser uma das principais causas de morte e incapacidade no Brasil. No entanto, a maioria dos casos pode ser evitada com o diagnóstico precoce e o tratamento adequado.

Para isso, é importante que todos os profissionais de saúde estejam preparados para identificar e tratar a tuberculose em suas primárias.

**Objetivos da Campanha:**

- 1. Conscientizar os profissionais de saúde sobre a importância do diagnóstico precoce e do tratamento adequado da tuberculose em suas primárias.
- 2. Promover a adesão ao tratamento e a prevenção da transmissão da doença.

**Atividades:**

- 1. Realização de reuniões e treinamentos para os profissionais de saúde.
- 2. Distribuição de materiais educativos para os pacientes.
- 3. Realização de campanhas de conscientização em locais públicos.

**Responsável:** Hospital Regional de Luziânia

**NEL ENTREGAMOS A MARCA DE 1.000 PACIENTES RECUPERADOS DA COVID-19 EM 2022**

Após mais de um ano de pandemia, o Hospital Regional de Luziânia comemora a recuperação de mais de 1.000 pacientes da COVID-19 em 2022.

Essa conquista é fruto do trabalho em equipe, da dedicação dos profissionais de saúde e da colaboração dos pacientes.

A equipe de Gestão de Recursos Humanos agradece a participação de todos os colaboradores.

Hospital Regional de Luziânia

**NEL COMEMORA DIA DOS PAIS NOMENAGEANDO SEUS PACIENTES**

Em comemoração ao Dia dos Pais, o Hospital Regional de Luziânia homenageou seus pacientes e familiares.

Essa iniciativa visa reconhecer o papel dos pais na recuperação dos seus filhos e promover o cuidado integral.

A equipe de Gestão de Recursos Humanos agradece a participação de todos os colaboradores.

Hospital Regional de Luziânia

**COMUNICADO**

Os resultados de mais pesquisas científicas, referências nos melhores serviços (Sistemas de Informação em Saúde) e técnicas de Enfermagem, estão resultando em melhores resultados para os pacientes e seus familiares.

Seja bem-vindo aos colaboradores que buscam os melhores resultados em saúde para os nossos pacientes.

Hospital Regional de Luziânia

**TOMÓGRAFO DO MEL AURÉLIA PACIENTES COM COVID-19 HÁ MAIS DE UM ANO**

Após mais de um ano de pandemia, o Hospital Regional de Luziânia comemora a recuperação de mais de 1.000 pacientes da COVID-19 em 2022.

Essa conquista é fruto do trabalho em equipe, da dedicação dos profissionais de saúde e da colaboração dos pacientes.

A equipe de Gestão de Recursos Humanos agradece a participação de todos os colaboradores.

Hospital Regional de Luziânia

**VENDEDORA TEM ALTA APÓS SE USAR INTERMEDIADA NO HOSPITAL ESTADUAL DE LUZIÂNIA**

Após mais de um ano de pandemia, o Hospital Regional de Luziânia comemora a recuperação de mais de 1.000 pacientes da COVID-19 em 2022.

Essa conquista é fruto do trabalho em equipe, da dedicação dos profissionais de saúde e da colaboração dos pacientes.

A equipe de Gestão de Recursos Humanos agradece a participação de todos os colaboradores.

Hospital Regional de Luziânia

**VENDEDORA TEM ALTA APÓS SE USAR INTERMEDIADA NO HOSPITAL ESTADUAL DE LUZIÂNIA**

Após mais de um ano de pandemia, o Hospital Regional de Luziânia comemora a recuperação de mais de 1.000 pacientes da COVID-19 em 2022.

Essa conquista é fruto do trabalho em equipe, da dedicação dos profissionais de saúde e da colaboração dos pacientes.

A equipe de Gestão de Recursos Humanos agradece a participação de todos os colaboradores.

Hospital Regional de Luziânia

Durante o último período, 14 cards foram elaborados. Eles abordaram os seguintes temas:

- Semana Nacional do Aleitamento Materno.
- Dia Nacional da Saúde.
- Dia dos Pais.
- Dia da Farmácia.
- Ação Dia dos Pais
- Campanha de Conscientização da Trombocitopenia Imune Primária (PTI).
- Amor Cantado – 1º Ano.
- Dia do Advogado.
- Dia do Cardiologista.
- Dia da Gestante.
- Card convite palestra SEPSE.
- Dia do Psicólogo.
- Carteirinha de vacinação.
- Palestra Setembro Amarelo.



**Comemore conosco  
o aniversário de 1  
ano do projeto**

**AMOR CANTADO**  
Realização: IMED

hoje, **11 de agosto** às **15h30**  
Onde: TV IMED (Youtube)

**11 de agosto** **Dia do Advogado**  
A vida não começa quando se nasce,  
começa quando se luta.

**14 de setembro** **Dia do Cardiologista**  
A vida começa quando se nasce,  
começa quando se luta.

**15 de setembro** **Dia da Gestante**  
O início de um amor eterno.

**Comunicado**

Solicitação e laudo de colaboradores que apresentaram o Departamento de Serviços Hospitalares (DSH) em que data o início de trabalho em decorrência da COVID-19 até o dia 3 de setembro.

As informações estão em documento pendente de fornecimento presencial e enviado no site do e-mail.

O IMED agradece a compreensão de todos e deseja a recuperação de todos.

**Participem conosco da palestra sobre a campanha Setembro Amarelo - Valorização da Vida.**

**08 de agosto**  
**15h**

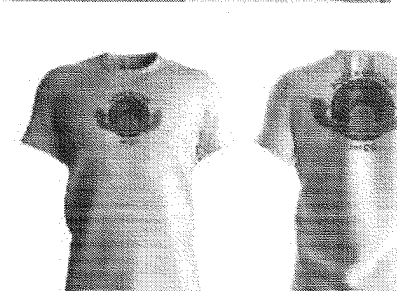
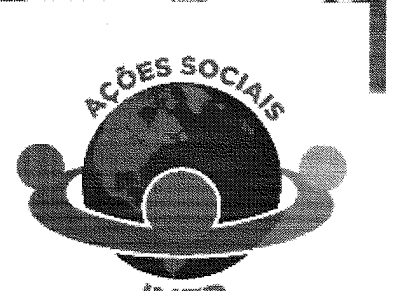
Realização do Hospital Regional de Luziânia

**Participe conosco da palestra "SEPSIS: Definição e Tratamento"**

Dr. Alexandre Assis - Editor Científico e Médico Intensivo de Admissão de Neurologia Intensiva - Instituto SAMUEL Assis de Medicina Intensiva - UFGO e Coordenador Clínico de UCI da Municipalidade de Luziânia.

Quando: **13 e 14 de setembro** Horário: **10h**

**27 de setembro** **Dia do Psicólogo**



**CERTIFICADO DE RECONHECIMENTO  
PROFISSIONAL INOVADOR**

O Instituto de Saúde, Ensino e Pesquisa IMED - ISEPE tem a honra de certificar a sua atuação e sua contribuição para a melhoria dos serviços oferecidos no Sistema Único de Saúde (SUS).

IMED - ISEPE em 2022

IMED 31's

**Medalha Virtual**

Realizada pela Comissão de Seleção de Pessoal.

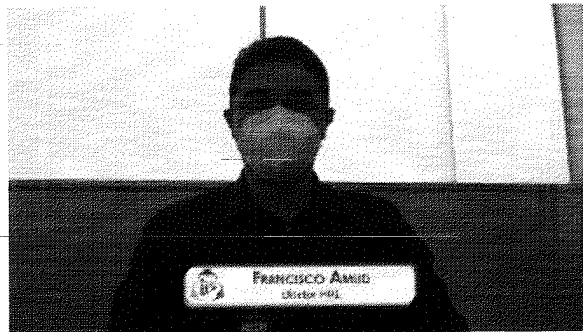
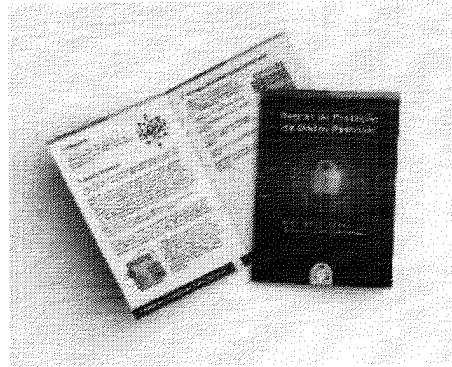
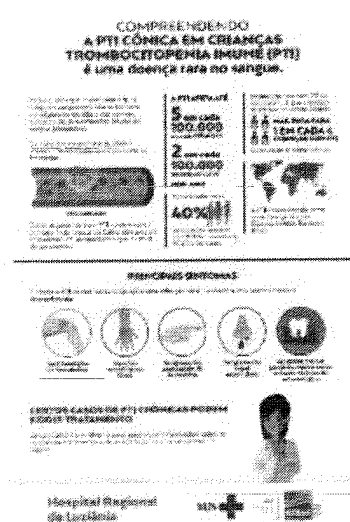
De conformidade com o Edital de Regulação de Luziânia, IMED, com o compromisso de ser o melhor, ofereceu a melhor oportunidade de trabalho em um ambiente de excelência.

Em reconhecimento a sua dedicação e ao seu trabalho, o IMED oferece esta Medalha Virtual em reconhecimento ao seu trabalho e ao seu compromisso com a melhoria dos serviços oferecidos no SUS.

Sua dedicação e compromisso com a melhoria dos serviços oferecidos no SUS são reconhecidos e valorizados.

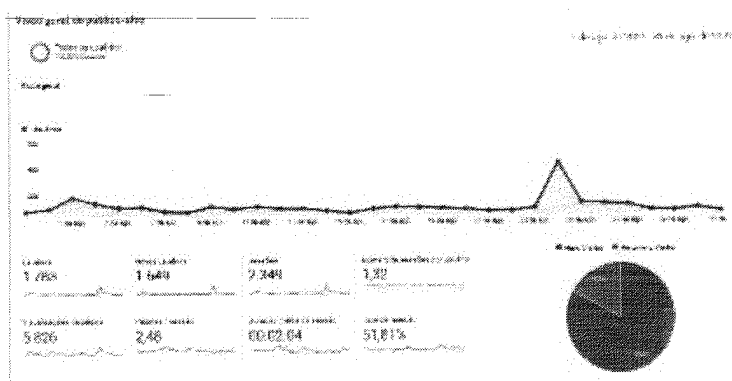
Assinatura: \_\_\_\_\_  
Diretor IMED

Hospital Regional de Luziânia



**SITE**

O site do Hospital Estadual de Luziânia registrou 5.826 visitas, sendo 1.783 de novos usuários. Cada pessoa ficou na página, em média, 2 minutos. O resultado mantém a plataforma com uma média mensal de 5 mil visualizações desde o início de 2021.

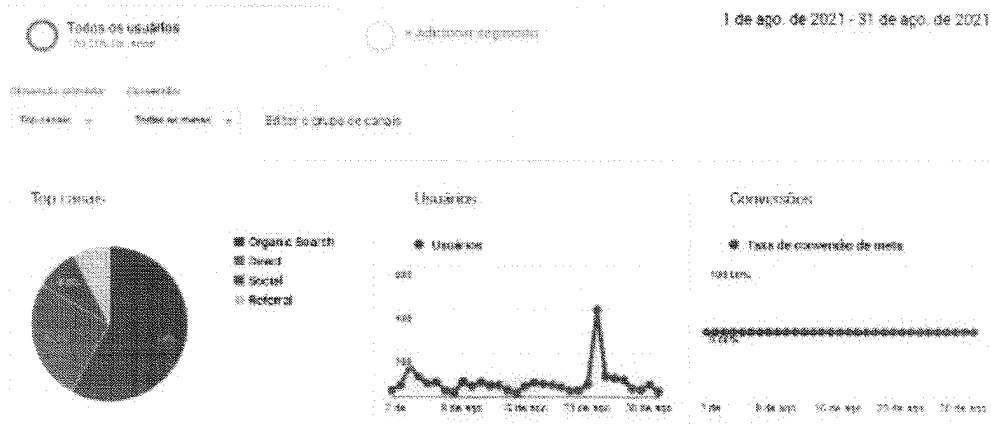


A busca orgânica permanece no topo do ranking de canais de acesso. Ao todo, 1.058 usuários (58%) acessaram o site por meio de alguma busca realizada no Google.

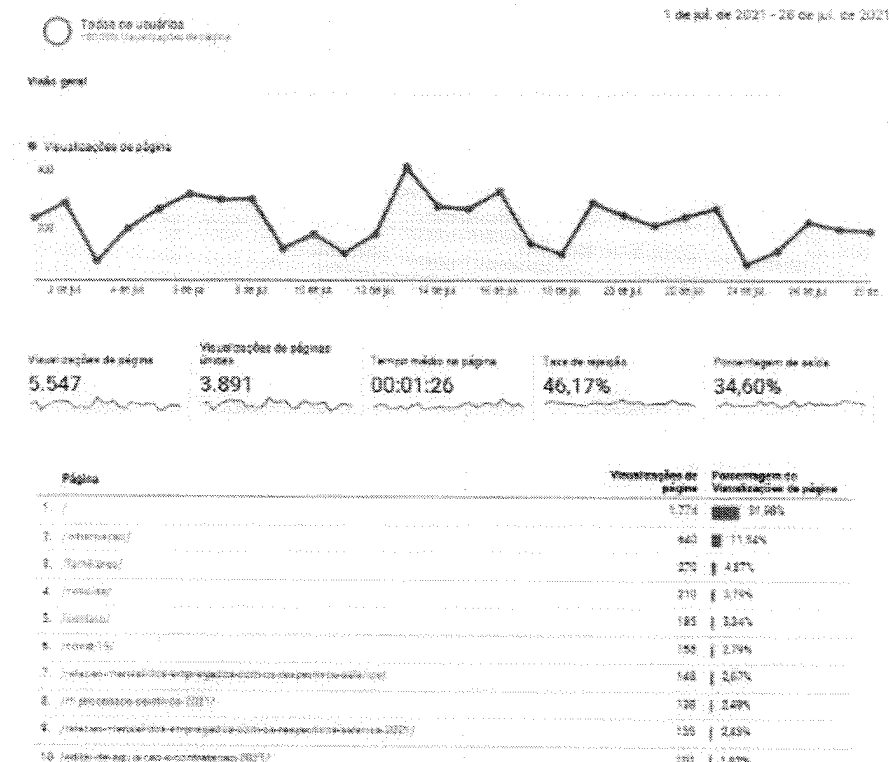
O acesso direto permanece em segundo lugar do ranking

de canais. Em agosto, cerca de 463 pessoas acessaram o site por meio da URL original.

O número de acessos por links de referência, ou seja, que estão em outros sites e plataforma está em terceiro lugar. No total, 161 visitantes acessaram a plataforma por meio de recursos secundários.



A “Home” permanece no topo de acesso com um índice de 31,98%. Na sequência, a página de “Informações”, com 11,54%, o que representa 640 visualizações ao longo do mês. Em terceiro lugar, a página “Familiares”, com 4,87% dos acessos.





## V – ENCERRAMENTO

Como visto, o mês de agosto mostrou queda no número de internações no HEL. O aumento no número de atendimentos em PS, porém, atesta que a luta contra o Novo Coronavírus não terminou.

Destacamos, mais uma vez, que todos os dados que embasaram este relatório encontram-se à disposição desta d. SES.

Fundamento legal: Item 12.1.q da Minuta Padrão do Contrato de Gestão-PGE; Item 32, anexo II da Resolução Normativa nº 013/2017 TCE-GO e Art. 6º, § 4º, inciso I da Lei Estadual nº 18.025/2013 | Item 3.11 da Metodologia de avaliação O.S. CGE-TCE 2021.

Elaborado pela diretoria:


FRANCISCO  
CAMPOS  
AMUD:74857398  
249

Assinado de forma digital  
por FRANCISCO CAMPOS  
AMUD:74857398249  
Dados: 2021.09.10  
15:15:33 -03'00'

**Francisco Campos Amud - Diretor Geral HEL**

  
**Donato Luiz Perillo – Diretor Presidente IMED**

  
**André Silva Sader - Diretor Financeiro IMED**

  
**Welinton Roberto de Carvalho - Diretor Administrativo IMED**

Na data abaixo, o Conselho de Administração do IMED, através dos conselheiros infra assinados, aprovou, sem qualquer ressalva, o presente Relatório de Ações e Atividades da Unidade de Saúde, relacionado ao período nele mencionado:

São Paulo, 31 de agosto de 2021.



Vander Luís Cardoso Fortunato:

Marcelo Silveira Ribeiro:

Miguel Tortorelli:

Wilson de Oliveira:

Daniel Rebello Figueiredo:

  
Getro Oliveira de Pádua: