

Luziânia, 23 de novembro de 2020.

| PROCESSO SELETIVO | RECURSOS HUMANOS   |
|-------------------|--|
| EDITAL: 009/2020  | PROCESSO DE <b>SELEÇÃO PARA PREENCHIMENTO DE VAGAS</b> NO IMED – INSTITUTO DE MEDICINA, ESTUDOS E DESENVOLVIMENTO. |

Este procedimento é realizado em cumprimento e observância ao Contrato de Gestão firmado entre o IMED e o ESTADO DE GOIÁS, por intermédio da SECRETARIA DE ESTADO DE SAÚDE, e à legislação que rege os contratos de gestão no Estado de Goiás, além de encontrar-se previsto no Regulamento de Compras e Contratação de Serviços e de Pessoal, para fins da realização de contratações junto ao Hospital Regional de Luziânia – HRL. As informações referentes ao procedimento encontram-se também no site do IMED, através do seguinte link: <http://www.imed.org.br>

## 1. DISPOSIÇÕES GERAIS

1.1 O Processo de Seleção de Pessoal para o IMED destina-se a selecionar profissionais para contratação pelo regime da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT e, segundo o disposto em regulamento próprio da entidade para recrutamento, seleção e contratação de pessoal. Destina-se ao preenchimento de vagas junto ao hospital acima referido.

## 2. VAGAS DISPONÍVEIS

2.1 Relação de cargos, carga horária, salário base e quantidade de vagas.

| Cargo                  | Vagas | Atribuições   | CH  | Experiência/Requisitos  | Salário      |
|------------------------|-------|---|-----|---|--------------|
| Coordenador Facilities | 1     | Liderar as rotinas e atividades de manutenção e monitoramento; Interagir com fornecedores; Emitir relatório de performance de manutenção; Acompanhar/monitorar atividades da equipe e do setor quanto ao atendimento das demandas de serviços; Realizar o planejamento das manutenções preventivas do setor; Providenciar orçamentos de reparos; Analisar os custos das manutenções; Elaborar, interpretar e acompanhar projetos de engenharia e de manutenção. | 44h | Superior em Engenharia, Elétrica ou afins.<br>Desejável Especialização.<br>Mínimo 06 Meses de Experiência | R\$ 5.664,00 |

Além do salário previsto os colaboradores recebem insalubridade, assiduidade e outras gratificações conforme previsto em convenções ou conforme política de cargos e salários própria do IMED.

Também é oferecido refeitório no local e vale transporte (solicitação do colaborador).

### 3. RESULTADO FINAL, CONVOCAÇÃO E CONTRATAÇÃO

3.1 O resultado final será divulgado no site do IMED - <http://www.imed.org.br>, em data prevista no cronograma deste Edital, **cabendo aos candidatos se atentarem ao disposto no item 3.5 abaixo.**

3.2 A convocação para contratação obedecerá rigorosamente a ordem de classificação dos candidatos.

3.3 O candidato que não comparecer para início do processo admissional, na data publicada no edital, sem justificativa prévia, incorrerá na perda da vaga.

3.4 São condições para a contratação: a) apresentação da documentação completa, conforme relação a ser disponibilizada pelo RH no início do processo admissional; b) apresentação de documento comprobatório de registro no respectivo conselho regional (seccional GO) ou protocolo de requerimento do registro, para os profissionais em que for exigida graduação e/ou formação específica; c) e estar apto para o exercício do cargo mediante a apresentação do Atestado de Saúde Ocupacional – ASO, expedido por médico do trabalho indicado pelo IMED.

3.5 O IMED se reserva ao direito de não preencher todas as vagas indicadas neste edital.

### 4. CRONOGRAMA DE SELEÇÃO

| Etapa                      | Data                    | Horário       | Local   |
|----------------------------|-------------------------|---------------|---|
| Disponibilização das vagas | 23/11/2020              | Após às 15h00 | <a href="http://www.imed.org.br">http://www.imed.org.br</a>   |
| Inscrição                  | 23/11/2020 a 13/12/2020 | Até às 23h59  | E-mail: <a href="mailto:selecao.rh@hospital-luziania.org.br">selecao.rh@hospital-luziania.org.br</a><br><b>Deverá ser descrito o título da vaga no e-mail</b> |
| Resultado                  | 21/12/2020              | Após às 00h00 | <a href="http://www.imed.org.br">http://www.imed.org.br</a>   |