

Luziânia, 21 de julho de 2020.

PROCESSO SELETIVO	RECURSOS HUMANOS
EDITAL: 004/2020	PROCESSO DE SELEÇÃO PARA PREENCHIMENTO DE VAGAS NO IMED – INSTITUTO DE MEDICINA, ESTUDOS E DESENVOLVIMENTO.

Este procedimento é realizado em cumprimento e observância ao Contrato de Gestão Emergencial firmado entre o IMED e o ESTADO DE GOIÁS, por intermédio da SECRETARIA DE ESTADO DE SAÚDE, e à legislação que rege os contratos de gestão no Estado de Goiás, além de encontrar-se previsto no Regulamento de Compras e Contratação de Serviços e de Pessoal, para fins da realização de contratações junto ao Hospital de Covid-19 (Hospital Regional de Luziânia). As informações referentes ao procedimento encontram-se também no site do IMED, através do seguinte link: <http://www.imed.org.br>

1. DISPOSIÇÕES GERAIS

1.1 O Processo de Seleção de Pessoal para o IMED destina-se a selecionar profissionais para contratação pelo regime da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT e, segundo o disposto em regulamento próprio da entidade para recrutamento, seleção e contratação de pessoal. Destina-se ao preenchimento de vagas junto ao hospital acima referido.

2. VAGAS DISPONÍVEIS

2.1 Relação de cargos, carga horária, salário base e quantidade de vagas.

Cargo	Vagas	Atribuições	CH	Experiência/Requisitos	Salário
Comprador	1	Pesquisar o mercado fornecedor de produtos e serviços, através de coleta de preços, visando identificar as melhores oportunidades de compras; Negociar com os fornecedores, visando ao fechamento de compras dentro das melhores condições de preço, qualidade prazo de entrega; Emitir os pedidos de compra e encaminhá-los aos fornecedores, fazendo o acompanhamento do processo de entrega e cumprimento final de todas as condições negociadas; Acompanhar o processo de devolução de mercadorias entregues em desacordo com o pedido; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	44h	Superior em Administração, Ciências Contábeis ou áreas afins. Mínimo 06 Meses de Experiência.	R\$ 5.800,00
Enfermeiro CCIH	1	Realizar treinamento da equipe de enfermagem nos procedimentos e normas do SCIRAS (Serviço de Controle de Infecção Relacionada a Assistência à Saúde); Monitorar IRAS através de visitas técnicas nas clínicas de internações; Participar de campanhas dos SCIRAS; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	40h	Superior em Enfermagem. Desejável Especialização em CCIH. Mínimo 06 Meses de Experiência.	R\$ 3.351,62

Cargo	Vagas	Atribuições	CH	Experiência/Requisitos	Salário
Fisioterapeuta UTI	6	Executar métodos, técnicas fisioterapêuticas e análise crítica que visem a saúde nos níveis de prevenção primária, secundária e terciária; Avaliar, reavaliar e determinar as condições de alta do paciente submetido à fisioterapia; Direcionar atividades, bem como a responsabilidade técnica pelo desempenho dessas atividades; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	12x60	Superior em Fisioterapia. Desejável Especialização em Fisioterapia Hospitalar. Mínimo 06 Meses de Experiência.	I – R\$ 2.167,42 II – R\$ 2.622,58 III – R\$ 3.147,10
Farmacêutico	3	Distribuir os materiais e medicamentos, de acordo com as requisições Recebidas; Proceder ao controle de entrada e saída de medicamentos e materiais; Atender clientes internos e externos nas demandas da farmácia; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	12x36	Superior em Farmácia. Mínimo 06 Meses de Experiência.	R\$ 3.200,00
Gerente de Suprimentos	1	Planejar, gerir e controlar todos os processos de compras; Realizar o desenvolvimento e homologação de novos fornecedores; Fazer a gestão do cadastro de fornecedores, realização de visitas técnicas e resolução de conflitos; Fazer a criação e programação de indicadores de desempenho do departamento de compras; Acompanhar as grandes tendências no mercado de fornecimento; Acompanhar o desempenho e análise dos indicadores específicos; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	44 h	Superior em Administração, Ciências Contábeis ou áreas afins. Especialização em Gestão de Suprimentos. Mínimo 06 Meses de Experiência.	R\$ 11.800,00

Além do salário previsto os colaboradores recebem insalubridade, assiduidade e outras gratificações conforme previsto em convenções ou conforme política de cargos e salários própria do IMED.

Também é oferecido refeitório no local e vale transporte (solicitação do colaborador).

3. RESULTADO FINAL, CONVOCAÇÃO E CONTRATAÇÃO

3.1 O resultado final será divulgado no site do IMED - <http://www.imed.org.br>, em data prevista no cronograma deste Edital, **cabendo aos candidatos se atentarem ao disposto no item 3.5 abaixo.**

3.2 A convocação para contratação obedecerá rigorosamente a ordem de classificação dos candidatos.

3.3 O candidato que não comparecer para início do processo admissional, na data publicada no edital, sem justificativa prévia, incorrerá na perda da vaga.

3.4 São condições para a contratação: a) apresentação da documentação completa, conforme relação a ser disponibilizada pelo RH no início do processo admissional; b) apresentação de documento comprobatório de registro no respectivo conselho regional (seccional GO) ou protocolo de requerimento do registro, para os profissionais em que for exigida graduação e/ou formação específica; c) e estar apto para o exercício do cargo mediante a apresentação do Atestado de Saúde Ocupacional – ASO, expedido por médico do trabalho indicado pelo IMED.

3.5 O IMED se reserva ao direito de não preencher todas as vagas indicadas neste edital.

4. CRONOGRAMA DE SELEÇÃO

Etapa	Data	Horário	Local
Disponibilização das vagas	21/07/2020	Após às 15h00	http://www.imed.org.br
Inscrição	21/07/2020 a 10/08/2020	Até às 17h00	E-mail: selecao rh.luziania@imed.org.br Deverá ser descrito o título da vaga no e-mail
Resultado	18/08/2020	Após às 00h00	http://www.imed.org.br